



PROJET ASSOCIATIF

2025 / 2030

Un tremplin vers l'emploi
et l'inclusion



www.messidor.asso.fr



1.

LES FONDAMENTAUX



Notre identité

Depuis 50 ans, Messidor, structure hybride entre association médico-sociale et entreprise, facilite le rétablissement des personnes en situation de handicap psychique et cognitif grâce à un accompagnement favorisant leur inclusion sociale et professionnelle. Ce parcours de transition par le travail offre aux personnes concernées un cadre de vie structuré, favorisant le développement des relations sociales ainsi que le renforcement de leur autonomie et confiance en soi. Nous sommes convaincus du potentiel inhérent à chaque personne.

"Toute personne, souffrant de difficultés psychiques et sociales, conserve un potentiel toujours vivant qui demande à être entendu, mais qui demande également à s'exercer".

Vincent VERRY

Fondateur de l'association Messidor.

Définition du concept de rétablissement

Le concept de rétablissement est un processus personnel et unique à chaque individu, dans lequel il apprend à vivre avec son trouble, à surmonter ses défis et à mener une vie épanouissante malgré les symptômes. Il met l'accent sur l'espoir et l'optimisme valorisant le potentiel de chaque personne à se reconstruire et à retrouver un sens à sa vie.

Noémie GUERRIN "Prenez soin de votre santé mentale au travail et de celle des autres"
Ed. Vuibert – Sept. 2024



Notre vision de la société

Messidor promeut une société solidaire et inclusive. Nous aspirons à une société qui valorise l'équité, favorise l'ouverture et s'épanouit grâce à la tolérance et au respect des différences.

Nous défendons la dignité humaine, l'autodétermination et le pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap, en leur donnant les moyens de devenir acteurs de leur projet de vie et des citoyens à part entière.



Notre mission

Messidor place l'humain au cœur de son action en accompagnant des personnes en situation de handicap psychique et cognitif vers un emploi.

Nous proposons un parcours de rétablissement par le travail conçu pour faciliter l'inclusion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.

Nous offrons également un éventail de formations et de prestations (conseils, tutorats, accompagnages...) auprès des employeurs pour sensibiliser et acculturer à la santé mentale au travail et accompagner l'inclusion socio-professionnelle des personnes en situation de handicap.



Nos valeurs communes

Messidor valorise la confiance et la bienveillance, en favorisant une cohésion fondée sur le respect et l'écoute. Notre exemplarité et notre solidarité témoignent de notre intégrité et de notre volonté de partage. Un regard positif et l'espoir sont au cœur de notre action. Nos valeurs fondamentales, qui guident notre engagement quotidien, sont la reconnaissance, l'humilité, l'authenticité, l'optimisme, le courage et l'empathie.



Nos modalités d'actions

Messidor prône l'autonomie pour favoriser le rétablissement. Nous encourageons la participation active, l'autodétermination et le pouvoir d'agir. Nous cultivons un esprit de coopération et d'entraide, tout en valorisant le travail, la créativité et les savoirs, notamment expérimentaux.

Notre approche repose sur la co-construction et la co-responsabilité. Nous travaillons en réseau et favorisons l'innovation ainsi que l'agilité. Nous visons une performance qui respecte le droit à l'erreur et promeut la transparence et la motivation. Nous encourageons la confiance, l'estime de soi et le bien-être.



Nos compétences métiers

Messidor propose une méthodologie de transition éprouvée pour renforcer le rétablissement par le travail des personnes en situation de handicap. Rien ne se fait sans l'accord et l'engagement des personnes accompagnées.

Nous mettons en oeuvre un parcours d'accompagnement personnalisé, adapté et progressif, offrant une variété de dispositifs pour soutenir chaque étape de leur insertion sociale et professionnelle. Ces dispositifs peuvent inclure le soutien au quotidien, la mise en activité, la formation professionnelle et l'aide à la recherche d'emploi.

Nos compétences métiers incluent l'acquisition et la transmission de connaissances techniques, le développement du savoir-être, l'écoute et la valorisation du potentiel des personnes, la gestion de projets d'insertion et de vie ainsi que l'accompagnement de structures.



Notre implantation nationale

Messidor est présente dans sept départements des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Nouvelle-Aquitaine : Ardèche, Charente-Maritime, Drôme, Haute-Savoie, Isère, Loire et Rhône. Nous disposons de 21 sites comprenant des unités de production au sein de bassins d'emploi.

Nous avons également établi des alliances stratégiques et opérationnelles avec une douzaine de partenaires locaux dans le cadre de franchises sociales et de compagnonnages, notamment :

- Adapei 33
- Adapei 44
- Adapei 79
- APAJH 23
- EKLA
- Espoir 73
- Fondation Delta Plus
- Iris Messidor
- La Nouvelle Forge
- PEP 71
- Passage Pro.



Nos activités

Messidor a développé divers secteurs d'activités :

- Espaces verts
- Hygiène et propreté
- Multi-services
- Prestations d'équipe
- Prestations tertiaires
- Restauration
- Conseil-Formation

Ces activités ont été choisies non seulement pour leur apport en termes de compétences, de débouchés et de relations aux autres, mais aussi en fonction de leurs perspectives économiques.



Notre organisation

Messidor est une structure déconcentrée qui gère des ESAT de Transition, des Entreprises Adaptées, des dispositifs d'Emploi Accompagné, de Job coaching, et une Activité de Conseil-Formation. Nous sommes environ 250 encadrants et 1500 personnes accompagnées en 2024.

Notre organisation est composée de professionnels regroupant des encadrants et des personnes accompagnées (PA). Nous encourageons la collaboration et l'apprentissage en commun à travers différentes instances opérationnelles, telles que le Comité de direction, les Comités de gestion, les Copil et les Groupes Experts métiers...

Notre gouvernance associative est composée de plusieurs entités (AG, CA, Bureau, Comités associatifs de Messidor - CAM, Association des CAM) regroupant environ 70 bénévoles issus de divers milieux socio-professionnels.



Nos partenaires et réseaux

Tout au long du parcours de transition, en amont, pendant et en aval, Messidor collabore, aux niveaux local et national, avec un large éventail de partenaires et de réseaux. Cela inclut des entreprises, des services et des collectivités, ainsi que d'autres associations et organismes, pour maximiser son impact et atteindre ses objectifs auprès des personnes accompagnées.

- Des liens avec les acteurs de la santé : les réseaux de santé, les hôpitaux, les Centres de réhabilitation psycho-sociale ...
- Des liens avec les entreprises : MEDEF, CPME, les Entreprises s'engagent ...
- Des liens avec les acteurs de l'emploi : France Travail, Cap emploi, Mission locale, Plateforme Emploi Accompagné ...
- Des liens avec les partenaires techniques et financiers publics et privés : ARS, MDPH, DREETS, AGEFIPH, FIPHP, Fondations ...
- Des liens avec les associations du secteur médico-social (SAMSAH, SAVS...), de l'économie sociale et solidaire ainsi que les organismes de formations et de recherche dans le cadre d'alliances, consortiums, franchises ou réseaux tels que le Réseau TRANSITION, le CFEA, les Couleurs de l'accompagnement, Santé mentale France et PSSM...
- Des liens avec les acteurs du logement, des loisirs (GEM...) et avec le grand public pour faciliter l'insertion socio-professionnelle, sensibiliser, déstigmatiser et inciter à mieux prendre en compte le handicap...

2.

LE PLAN STRATÉGIQUE 2025 | 2030

Notre ambition

En tant qu'acteur de transformation inclusive, nous viserons à rester leader dans le rétablissement par le travail des personnes en situation de handicap psychique et cognitif. Nous élargirons notre champ d'action à d'autres typologies de handicap psychique et cognitif ainsi qu'à divers publics. De plus, nous développerons de nouvelles activités, accompagnerons de nouvelles structures et nous coopérerons étroitement avec les employeurs. Enfin, nous aspirerons à devenir une organisation apprenante en faisant évoluer nos postures et pratiques.

Notre ambition est basée sur une conviction : développer les capacités et le pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap psychique et cognitif ainsi que des équipes encadrantes ce qui enrichira non seulement leur bien-être, mais aussi la société.



NOS AXES STRATÉGIQUES ET NOS ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES

AXE 01

Consolider notre position d'acteur de référence sur la transition par le travail des personnes en situation de handicap psychique et cognitif.

Nous assurerons un environnement où chaque personne est valorisée et encouragée à participer activement, en promouvant l'autonomie, le pouvoir d'agir et la responsabilité.



Renforcer notre collaboration d'égal à égal par une plus grande participation des personnes accompagnées à nos instances de gouvernance associatives et opérationnelles (Comités de gestion, CA, Généralisation des PCR, Qualification et formation des PA ...).



Réaffirmer notre méthode d'accompagnement (Balisage du parcours ...) et la faire évoluer en tenant compte des évaluations externes et en développant de nouvelles pratiques (Pair-aidance - Facilitateur de parcours, Dispositif d'aide à la mobilité ...).



Etablir des liens opérationnels et institutionnels avec des partenaires et des réseaux (Réseau Transition, Couleurs de l'accompagnement ...) pour garantir la qualité de notre accompagnement en amont, pendant et en aval du parcours de transition.

AXE 02

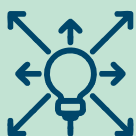
Diversifier nos domaines d'action et innover grâce à l'expérimentation et l'essaimage.

Nous encouragerons une posture d'apprentissage et de créativité. Nous rechercherons constamment des opportunités de nouvelles actions et innovations pour élargir notre portée et notre impact.

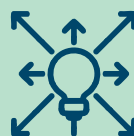


S'ouvrir et accompagner d'autres typologies de handicaps psychiques (Troubles graves de la personnalité, TOC ...) et cognitifs (DYS, TSA ...) et de publics (Jeunes, Personnes relevant de l'IAE ...).

AXE 02 suite



Rechercher de l'expertise externe en établissant des partenariats avec divers réseaux et organismes (CNCPH, CFEA, SMF, UNAFAM, ANDICAT, PSSM, Véta, Amipi ...).



Étendre notre zone d'implantation nationale dans d'autres départements grâce à des alliances stratégiques et opérationnelles avec des structures du secteur médico-social, et développer de nouvelles activités (Conseil & Formation, nouveaux métiers liés au secteur tertiaire, ...) à destination des employeurs.

AXE 03

Renforcer notre modèle économique et social en améliorant notre performance à tous les niveaux : financier, ressources humaines, organisationnel et environnemental.

Nous optimiserons nos processus, améliorerons notre efficacité et notre productivité, tout en veillant à ce que nous réalisons un impact social positif. Nous chercherons à équilibrer nos objectifs financiers avec nos objectifs sociaux pour assurer une croissance durable et inclusive.



Valoriser notre capital humain en développant les compétences et les savoirs individuels et collectifs (Diagnostic global et politique RH, QVCT, Organisation apprenante, GPEC, Marque employeur ...) et en renforçant l'engagement du personnel ainsi que l'esprit militant notamment des bénévoles (Développement des CAM, Rôle des bénévoles dans la gouvernance ...).



Accroître la mobilisation des fonds (Stratégie et campagne de collecte ...) et améliorer notre stratégie de communication institutionnelle (Plateforme de marque, Réseaux sociaux, Actions de plaidoyer, Valorisation des insertions annuelles "les Héros" ...).



Structurer et formaliser nos politiques, méthodes, processus, procédures et outils (RSO, DSI, QHSE, Plan patrimoine ...) afin d'améliorer la gestion, le suivi et la qualité de nos actions opérationnelles.



Siège Social
163 boulevard des Etats-Unis
69008 LYON



04 78 78 00 78
contact@messidor.asso.fr

Messidor 02.2025
Service Communication

