

Messidor 2025

Un nouveau projet ancré sur nos valeurs d'origine avec de nouvelles ambitions, une gouvernance en mutation et des outils de gestion efficaces.

Plan d'actions



Nos Valeurs Humanistes

1 Impulser une dynamique de participation des personnes accompagnées dans les instances associatives et dans le fonctionnement des établissements.

- Construire une dynamique collective autour de la place des personnes accompagnées et son évolution.
- Donner la parole le plus souvent possible aux personnes accompagnées.
- Former les personnes accompagnées à la prise de parole.
- Mieux Informer les personnes accompagnées sur le projet, l'histoire et les valeurs de Messidor.
- Co-construire avec les personnes accompagnées des outils d'aides à l'insertion.
- Travailler sur le terme travailleur et valeurs associées.

2 Développer la pair aideance.

- Identifier les modalités de mise en oeuvre.
- Expérimenter et déployer la pair aideance.

3 Proposer une offre de dispositifs adaptée au besoin des personnes. Une réponse accompagnée vers et dans l'emploi pour tous.

- Faire vivre une plateforme de dispositifs sur tous les territoires :
 - Emploi accompagné pour les territoires.
 - Job coaching
 - EA tremplin
 - EA socle
 - ESAT de transition
- Proposer des services aux entreprises pour sécuriser les parcours.
- Imaginer de nouvelles formes d'ESAT...

4 Réfléchir au modèle économique de Messidor dans la perspective d'une prise en compte plus forte des besoins des entreprises dans le domaine du handicap.

- Expérimenter de nouveaux outils (EA Travail temporaire, EA In situ...).
- Adapter nos activités aux évolutions du marché.
- Créer de nouvelles activités économiques.
- Réfléchir à la valeur ajoutée des activités pour le parcours des personnes.
- Mieux accompagner les entreprises qui accueillent une personne engagée dans le parcours de transition.
- Mettre en oeuvre un contrat Impact Social

5 Démontrer l'efficacité de Messidor.

- Mesurer l'impact social des activités de Messidor et leur valeur ajoutée sociétale.
- Faire lien avec la recherche émergente dans ce domaine.

6 Comprendre les besoins de l'entreprise et développer de nouveaux modes d'accompagnement.

- Développer un club d'entreprises partenaires. (LAB entreprises inclusives)

Notre Ambition

1 Ouvrir la plateforme de dispositifs à d'autres fragilités.

- Expérimenter de nouveaux dispositifs en coordination avec les acteurs de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE).
- Mutualiser, sur chaque territoire, nos moyens pour accompagner des personnes issues d'autres ESAT ou EA.

2 Poursuivre l'essaimage de la franchise sociale.

- Réussir l'implantation des premières franchises dans le respect des critères de réussite (structurer, développer, accompagner, auditer).
- Réfléchir à la création d'un groupe d'experts.
- Elargir l'offre de la franchise sociale en proposant de développer la plateforme de dispositifs de transition à chaque franchisé.
- Animer le réseau de franchisés.



Notre Organisation

- 1 Transformer Messidor en Fondation Reconnue d'Utilité Publique (FRUP).**
- 2 Développer la vie militante de Messidor.**
 - Faire vivre et structurer juridiquement les Comités Associatifs.
 - Former les bénévoles (connaître les fragilités psychiques, la vie de Messidor...).
 - Créer des événements annuels : ACAM, Réseau transition, LAB Entreprises.
- 3 Faire reconnaître le projet de Messidor.**
 - Poursuivre et accentuer les alliances nationales.
 - Accentuer les alliances territoriales :
 - en amont avec centres de Réhab, l'enseignement, la formation.
 - en aval avec entreprises, intérim, plateformes.
- 4 Renforcer l'identité et le sentiment d'appartenance.**
 - Développer l'identité de Messidor.
 - Former chaque nouvel entrant à la méthodologie de Messidor (manuel opératoire).
 - Favoriser la participation de tous.
 - Travailler les rituels d'instances, les modes d'organisation des réunions.
 - Repenser la mise en espaces et la signalétique de certains lieux.



Nos Outils

- 1 Poursuivre nos actions de recherche et développement.**
 - Développer un axe de recherche avec un sociologue.
 - Renforcer les liens avec les centres de réhabilitation psychosociale sur des projets de recherche.
 - Mesurer le rétablissement des personnes.
 - Mesurer l'impact de l'accompagnement de Messidor notamment pour les personnes sortant sans emploi.
- 2 Valoriser les ressources humaines.**
 - Développer la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC).
 - Mettre en place la fonction Coordinateur de parcours d'insertion.
 - Développer la formation en situation de travail (dispositif ZÉRO BARRIER).
 - Accompagner les personnes pour l'ouverture de leur Compte Personnel de Formation (CPF).
 - Poursuivre la formation qualifiante des Responsables d'Unités de Production (IRUP).
- 3 Mieux analyser les activités et dégager des marges de manœuvre supplémentaires.**
 - Mettre en place le contrôle de gestion.
 - Choisir les indicateurs économiques et sociaux pertinents.
 - Accompagner les évolutions de la fonction comptable (EPRD, CPOM, LAD).
 - Harmoniser de la construction budgétaire.
- 4 Poursuivre l'évolution de notre communication digitale.**
 - Développer de nouveaux supports d'information et de communication interne et externe.
 - Développer de nouveaux supports de formation.
 - Déployer la "Verry'appli" (Application TH).
 - Créer une plateforme web intranet collaborative.
- 5 Mettre en oeuvre les Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (ARS, Direccte).**
- 6 Adapter et faire évoluer nos outils numériques.**
 - SIRH (résoudre les problématiques de reporting).
 - Adapter les outils numériques à SERAFIN PH.
 - DIVALTO.
 - Lecture automatique de documents.
 - Dossiers numériques.



 **Siège Social**
 Le Lincoln
 163 boulevard des Etats-Unis
 69008 LYON

 contact@messoror.asso.fr

 www.messoror.asso.fr

 Tél. 04 78 78 00 78







Avec le soutien de :











Membre de :









