

RAPPORT D'ACTIVITÉ



2022



Siège Social | 163 boulevard des Etats-Unis
69008 LYON



04 78 78 00 78



contact@messidor.asso.fr
www.messidor.asso.fr



TÉMOIGNAGE



Je suis venue à Messidor parce que je suis stabilisée dans tous les domaines de ma vie, sauf dans le domaine professionnel, qui a toujours été un facteur de rechute dans mon trouble bipolaire.

J'avais, avant d'intégrer Messidor, une peur immense du travail, mais en même temps, je souhaitais vivement être – incluse – entièrement dans la société, être complète dans ma vie et dans mon rétablissement : je souhaitais travailler.

L'Etablissement Messidor m'a apporté la certitude que j'étais capable de travailler.

Cependant, pour y parvenir, il me fallait impérativement un cadre protégé, bienveillant, et qui me soutienne dans ma progression.

Ma problématique étant la fatigabilité, les encadrants m'ont aidé à augmenter progressivement mes horaires et mes jours travaillés. On me donne le droit d'être en difficulté et on m'accompagne pour les dépasser.

Actuellement, je suis capable de travailler 28 heures par semaine, soit 10 heures de plus qu'il y a 4 mois au moment de mon intégration au sein de l'Etablissement.

Mon projet professionnel s'est clairement défini. Je souhaite devenir Médiateur Santé Pair. J'ai commencé à faire du bénévolat en Pair Aidant pour le Gem de Saintes.

La Clinique de Saujon m'a proposé un contrat de 3 heures par semaine en tant que Médiateur Santé Pair pour débiter.

J'ai pour projet d'intégrer la licence professionnelle mention intervention sociale ; accompagnement des publics spécifiques – parcours Médiateur Santé Pair – à Bordeaux Montaigne en alternance avec la Clinique de Saujon.

J'ai repris confiance en moi, j'ai retrouvé avec l'aide de Messidor, mon pouvoir d'agir dans un domaine, qui, il y a peu, me semblait inaccessible : le milieu professionnel



S.B Esat de Transition Messidor Rochefort

SOMMAIRE

Edito	5
Une histoire de mots et de bitume	6
Le rétablissement par le travail	8
Les faits marquants 2022	9
Le parcours d'accompagnement	11
La gouvernance	13
L'implantation	15
Le dispositif Messidor	17
le profil des personnes accueillies	18
L'insertion en emploi	20
La poursuite des projets en 2023	22
Zoom sur trois projets	24
L'implantation	26
La formation des personnes	28
La formation des encadrants	30
Témoignages	32





1475 PERSONNES
ACCOMPAGNEES

Par Messidor

en ESAT/EA/Job Coaching / Emploi Accompagné

ÉDITO



Georges BULLION

Président de Messidor

Le parcours d'accompagnement
repose sur le respect des choix
de la personne, de ses capacités
et la confiance en son potentiel.

2022, année faste pour l'insertion vers l'emploi des personnes accompagnées par Messidor. Jamais le nombre de sorties vers le milieu ordinaire de travail n'a été aussi élevé : 301 dont 68 en ESAT /EA de transition et 233 contrats signés en emploi accompagné /job coaching. Le concept de transition par le travail pour les personnes en situation de handicap psychique prouve une nouvelle fois son efficacité.

2022, année de sortie du Covid, année d'application du SÉGUR de la santé, année difficile pour l'équilibre financier de Messidor. L'Etat a décidé de l'augmentation des salaires mais n'a compensé que marginalement son impact financier sur nos comptes.

En effet, une bonne partie de nos encadrants est financée par nos propres recettes liées à nos activités et cette partie a aussi été concernée par le Ségur mais sans compensation...Grâce aux efforts de tous, nous avons pu limiter cet impact et nous terminons l'année juste à l'équilibre.

En revanche, nous sommes toujours confrontés à un problème de flux d'entrée dans nos établissements ESAT /EA. C'est un paradoxe au moment

où les personnes souffrant de troubles psychiques augmente ! Les causes sont multiples et pour ce qui nous concerne, nous luttons pour accroître ce flux d'entrée.

Dans ce rapport d'activités, vous trouverez une nouvelle fois des zooms sur des actions innovantes de Messidor : le démarrage du Contrat à Impact Social sur une dizaine de départements, l'évolution de notre franchise vers un label plus souple et mieux adapté aux préoccupations des gestionnaires d'ESAT, la mise en œuvre de "LA PAUSE CAFE DU RÉTABLISSEMENT, un moment pas comme les autres" et LE PERMIS DE RÉUSSIR son autorisation de conduire un véhicule.

Enfin, lisez attentivement les témoignages de nos travailleurs. Ce sont eux qui définissent le mieux le concept de rétablissement par le travail chez Messidor.



« Une histoire de mots et de bitume »



Gaëlle X. bénéficiaire du Contrat
Impact Social

Témoignage recueilli et rédigé par
Valérie Benon - JobCoach / Rhône

**"LE JOBCOACHING M'AIDE À PRENDRE DU RECUL SUR MON PARCOURS... J'AI MOINS D'APPRÉHENSION VIS-À-VIS
DE MON AVENIR, CAR JE SAIS QUE JE SERAI ACCOMPAGNÉE TANT QUE J'EN AURAI BESOIN POUR TROUVER DES SOLUTIONS."**

Dès mon premier séjour au Vinatier en 2018, la question du travail s'est posée pour moi.

En 2021, alors que j'arrivais au terme de ma dernière hospitalisation, j'ai été orientée vers une réunion d'information concernant le JobCoaching organisée en interne par la Maison du Projet.

A mon retour dans "la vie ordinaire", j'ai immédiatement intégré le dispositif. Une reconversion professionnelle s'est avérée indispensable dans mon cas, en accord avec l'avis de mes psychiatres.

Pour parler emploi, quels que soient les postes que j'ai occupés, ce fut toujours avec passion. Au début de ma carrière, j'ai commencé dans le secteur de l'enfance, puis j'ai enchaîné avec l'animation, pour finalement me diriger aujourd'hui vers le domaine du vélo.

Dans mon parcours de formation, j'ai réalisé des études de lettres pour, 20 ans plus tard, m'orienter vers la mécanique cycle (éclats de rire).

Vous vous interrogez sans doute sur le fil conducteur qui sous-tend ma trajectoire ?

En réalité, il est bien réel : j'aime les mots, la liberté et l'équilibre !

Fille d'une poétesse, j'ai hérité de la facilité à jouer avec le verbe et les rimes. Je l'exprime dans le rap au sein d'un groupe.

Que ce soit sur le bitume ou sur le papier, j'ai la liberté d'aller où je veux, de parcourir de petites ou de grandes distances, sans entrave aucune.

En me formant à la mécanique cycle, je veux à terme rejoindre l'équipe d'un

atelier d'auto-réparation, pour rendre autonomes les utilisateurs de vélo dans l'entretien et la réparation de leur moyen de transport.

Mon expérience en animation me servira directement pour communiquer avec les adhérents du club où je travaillerai. Je sais m'adapter à chacun et je trouverai les mots pour me faire comprendre.

La mécanique possède un vocabulaire extrêmement précis et je veux me l'approprier pour pouvoir le transmettre. Tout est affaire de précision.

Le cinéma, la lecture et le théâtre sont mes moteurs. En temps normal, je fréquente 3 à 4 fois par mois les salles obscures et je suis bénévole dans un bibliobus. J'anime également une émission de radio régionale et je compte reprendre une pratique théâtrale dans le domaine associatif.

Le JobCoaching m'aide à prendre du recul sur mon parcours. Je réalise aujourd'hui que les épisodes que j'ai traversés ne sont pas si négatifs. Même les moments les plus durs ont du sens.

J'ai moins d'appréhension vis-à-vis de mon avenir, car je sais que je serai accompagnée tant que j'en aurai besoin pour trouver des solutions. J'ai identifié la structure d'insertion dans laquelle je vais me former pour la mécanique et je sais qu'au terme de mon contrat, je ne serai pas seule pour affronter la suite.

J'ai également réglé ma situation avec mon ancien employeur : une rupture conventionnelle réalisée dans les meilleures conditions, puisque nous restons en bons termes. La clôture de cette étape de ma vie s'est faite dans la sérénité.

L'accompagnement est rassurant, structurant ; il relève de la cogestion : on est deux, on réfléchit ensemble, on mutualise nos idées.

Je me sens plus en confort. Le monde du travail me semble moins inabordable, moins impitoyable.

Je l'apprivoise à ma façon.

Mon objectif aujourd'hui ? Garder l'équilibre sur mes deux roues ! C'est-à-dire me former pour obtenir un emploi à temps partiel dans un environnement qui me convienne en préservant ma santé et mes activités parallèles, gages de mon bien-être.

Dorénavant, j'ose parler de ma situation, prendre la parole, m'exprimer oralement, même devant un groupe. Je n'ai pas d'inquiétude, car je sais qu'il n'y aura pas de rupture dans mon accompagnement lorsque je serai en poste. Quoi qu'il m'arrive, quel que soit l'avenir et ses surprises, je ne serai pas seule. Je veux que mon employeur connaisse mes fragilités, ma réalité. Je ne pourrai jamais aborder le sujet frontalement et je compte sur l'intervention de ma JobCoach.

Pour conclure, mon chemin personnel et professionnel a été chaotique, plein de trous et de bosses.

J'ai parfois été éjectée du vélo, mais aujourd'hui je tiens fermement le guidon avec ma boussole en poche !

Lyon, le 7 juin 2021

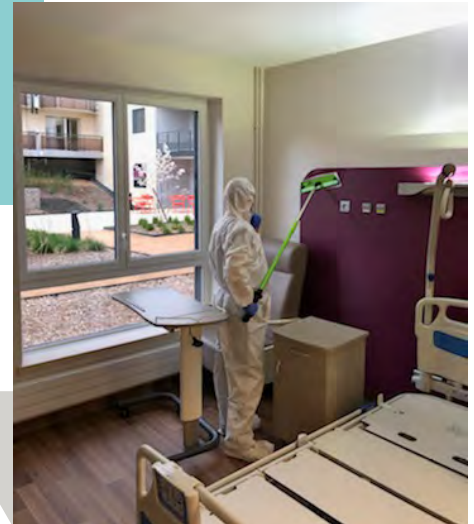


“ Les L'accompagnement est rassurant, structurant ;
il relève de la cogestion : on est deux, on réfléchit
ensemble, on mutualise nos idées.



"Le rétablissement par le travail, être actif, avoir une vie sociale, reprendre confiance en mes capacités : le parcours qui m'a amené au poste d'agent d'entretien hygiène et propreté avec une spécialisation services 3D."

le rétablissement



Olivier inséré en milieu ordinaire depuis le 1er juillet 2022 dans l'entreprise BJ Nettoyage

Mon deuxième parcours à Messidor a débuté en 2016 au sein de l'activité hygiène et propreté après une période où j'étais isolé, en dépression. Après 5 ans avec "des hauts et des bas", globalement bien accompagné par Messidor, j'ai franchi le cap. Une opportunité se profilait, proposée par Bachir mon rup, pour avoir un poste dans une entreprise partenaire de Messidor qui propose les services 3D (prévention et destruction des nuisibles) et de l'hygiène et propreté. Avec Bachir et Emmanuelle nous avons travaillé ensemble ce projet. Une formation Certibiocide effectuée en novembre 2021 fut nécessaire pour l'obtention de ce poste.

Après une prestation de service d'un mois, afin d'appréhender ce nouveau métier et connaître l'entreprise, j'ai signé un CDI. J'ai beaucoup de liberté, d'autonomie, j'organise mon planning pour aller chez les clients avec le véhicule de l'entreprise. Je ressens la confiance de mon employeur, je travail dans la sérénité. Aujourd'hui je me sens bien, j'ai retrouvé un équilibre dans ma vie. Avoir pu intégrer le milieu ordinaire me permet de ne plus avoir "à me justifier", lorsque je parle de mon entreprise.

Jonathan, chef d'entreprise BJ

Je suis content d'avoir trouvé le profil correspondant au service 3D. Une nouvelle branche que je développe dans mon entreprise. Olivier a été autonome très vite, aime son travail. Il est curieux et fait régulièrement des recherches spécifiques suite aux questions des clients pour la 3D. Il est impliqué, motivé.

Bachir LARABI, RUP, Emmanuelle TRZYBINSKI, CPI Messidor EA Saint Priest en Jarez

Cette insertion est le résultat de l'investissement d'Olivier sur la durée du parcours, sa capacité à rebondir, à se remettre en question après des périodes difficiles, son envie d'avancer.

Un projet d'équipe aboutit, grâce à son accompagnement vers l'autonomie, une reprise de confiance en ses capacités et avec "le sourire" d'Olivier en prime !



2022

LES FAITS MARQUANTS



ÉVOLUTION DU MODÈLE DE LA FRANCHISE SOCIALE

vers un parcours de formation à la transition



LE COMPTOIR D'AMBILLY

Démarrage des travaux pour l'ouverture du restaurant Comptoir & CO d'Ambilly

68



INSERTIONS EN ESAT / EA

Meilleur résultat d'insertion depuis 1975



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DES ENCADRANTS ET DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ESAT / EA

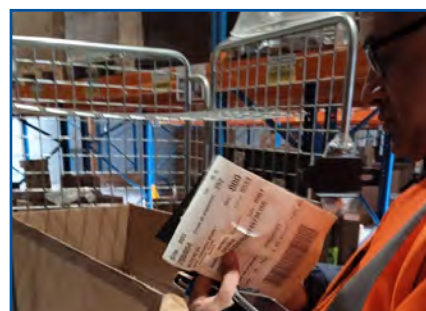


MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SÉGUR

L'impact financier des augmentations lié au Ségur pour la partie non couverte par les financements publics



TRANSFORMATION DES DISPOSITIFS D'EMPLOI ACCOMPAGNÉ EN PLATEFORME

301

CONTRATS DE TRAVAIL
SIGNÉS PAR
LES PERSONNES
HANDICAPÉES PSYCHIQUE
EN 2022



MISE EN SITUATION CONCRÈTE DE TRAVAIL



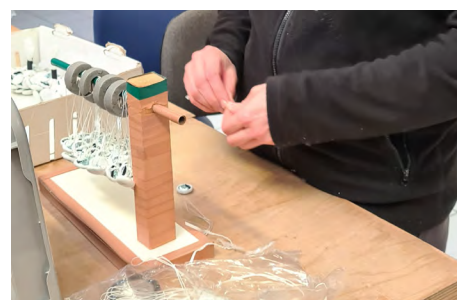
LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

1

SE REMETTRE AU TRAVAIL

Après l'évaluation de départ en Atelier de Validation à l'Entrée (AVE) et l'admission, la première étape permet de reprendre un rythme de travail, retrouver confiance en soi pour aller travailler rapidement en unité de production.

Mettre en mouvement des capacités de travail et de changement.



2

CONSTRUIRE SON PROJET

Dans cette seconde étape, les bases de la future insertion professionnelle et/ou sociale vont se construire.

Suite aux évaluations successives dans le cadre des entretiens à trois réguliers, à la prise en charge par la personne de son environnement social et médical, au travail en réseau entre structures, la construction du projet personnel après Messidor devient possible.



3

SORTIR VERS L'EMPLOI EN MILIEU ORDINAIRE

Démarche vers l'emploi ou accompagnement vers un autre projet. La recherche d'emploi intervient dans la dernière étape du balisage du parcours : savoir être, savoir-faire et autonomie ont été préalablement validés par les encadrants et la personne accompagnée. Elle a déjà réalisé stages ou mises à disposition individuelles lesquelles confirment le projet professionnel préalablement construit et défini.



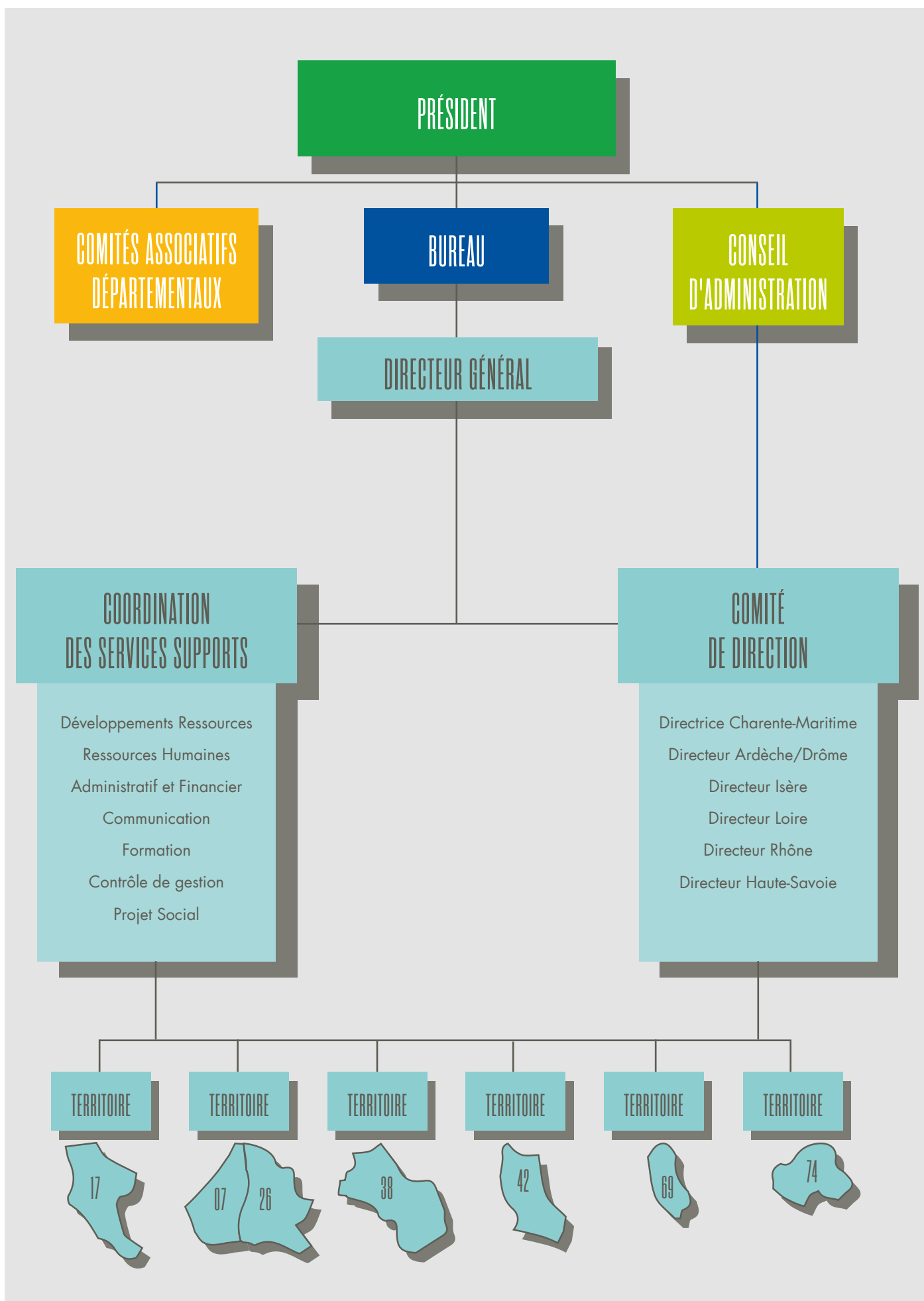
4

SUIVI ET MAINTIEN EN EMPLOI

Messidor propose en entreprise une offre de collaboration sur l'accompagnement de personnes en poste. Cette offre se veut à la fois progressive et adaptable à chaque situation de recrutement. Dans le but de donner les meilleures chances de réussite au futur collaborateur.

Accompagner la pérennité sur le poste de travail dans l'entreprise.







LA GOUVERNANCE

Le fonctionnement associatif s'appuie sur le Bureau et sur le Conseil d'Administration qui définissent la politique et la stratégie de l'association Messidor. Elles sont relayées sur les territoires par les Comités Associatifs départementaux.

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Elle est décisionnaire. Réunie une fois par an, elle mandate ses administrateurs qui eux-mêmes mandatent un Bureau.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il soumet à l'**Assemblée Générale** les grandes orientations de l'Association à court et plus long terme et s'assure de la faisabilité financière; il garantit la transparence du fonctionnement à l'égard de toutes les parties prenantes, notamment usagers et pouvoirs publics.

LE BUREAU

Il se réunit une fois par mois, il est l'organe d'exécution des orientations prises par le Conseil et, à ce titre, il assure la gestion courante de l'Association et il assume la responsabilité de la gestion des établissements et services de celle-ci. **Le Président** est responsable, avec le **Bureau**, de la définition du système de gouvernance, il est garant des modalités de mise en œuvre. Il assure un suivi et une veille pour anticiper les évolutions nécessaires en fonction du contexte et des actions développées. **Le Président** s'appuie sur le **Conseil d'Administration** qui est garant du projet de l'Association.

COMPOSITION DU BUREAU

Georges BULLION
Président

Marcel EMERARD
Président Honoraire

René BAPTISTE
Vice-président

Jean-Claude LAFFORGUE
Trésorier

Pascal VANOT
Secrétaire

Christian BARBAUD
Vice-Président Délégué Messidor 17

Bruno MEGARD
Membre du Bureau

Annie DAIDJ
Membre de l'ACAM

LA GOUVERNANCE

LE COMITÉ DE DIRECTION

Il est composé du Directeur Général de l'association, des Directeurs de territoire, du responsable du projet social de la responsable développement ressources et du responsable des fonctions supports.

Le Comité de Direction met en œuvre la politique définie par l'association et en assure la gestion opérationnelle. Il est également force de proposition pour l'amélioration de l'existant et le développement de Messidor.

L'articulation entre la gouvernance associative (Conseil d'Administration/Bureau/comités associatifs) et opérationnelle (comité de direction/siège) est un facteur clé de succès du fonctionnement et du développement de Messidor.

Pour ancrer son développement tel que défini dans son plan d'action, Messidor s'appuie sur 5 pôles prospectifs et opérationnels. Leur fonctionnement est piloté par le comité de direction, qui s'enrichit par la participation des salariés qui se réunissent régulièrement au sein des groupes de travail transversaux.

Le siège de l'association joue un rôle de coordination centrale, et regroupe des moyens mutualisés sur plusieurs champs : le projet social, la gestion des ressources humaines, la communication, les finances, la formation et le juridique.

LES COMITÉS ASSOCIATIFS DÉPARTEMENTAUX

Le fonctionnement de l'association est enrichi et renforcé par les Comités Associatifs départementaux qui permettent de rester proches des besoins des territoires.

Ils rassemblent des personnes représentatives au sein d'un bassin de vie et d'emploi : des personnes accompagnées, des familles, des soignants, des professionnels du sanitaire et social, des élus, des gestionnaires de structures œuvrant dans le champ de la santé mentale, et des acteurs économiques.

Son objectif est de soutenir et d'enrichir l'action de l'association dans le cadre de son projet associatif en faisant connaître Messidor, en développant le partenariat local, en aidant à légitimer la pratique de Messidor, en soutenant et conseillant le directeur du territoire. Ils sont pilotes par binômes, Directeur de territoire et Vice-Président délégué.

Annie Daidj est Présidente de l'Association des Comités Associatifs de Messidor et membre du Conseil d'administration.

COMPOSITION DE L'ASSOCIATION DES COMITÉS ASSOCIATIFS MESSIDOR

Annie DAIDJ

Présidente

MEMBRES DU BUREAU

Catherine BRUYERE

42 Secrétaire

Christian BARBAUD

17 Secrétaire Adjoint

Jacques CHABOUT

26 Trésorier

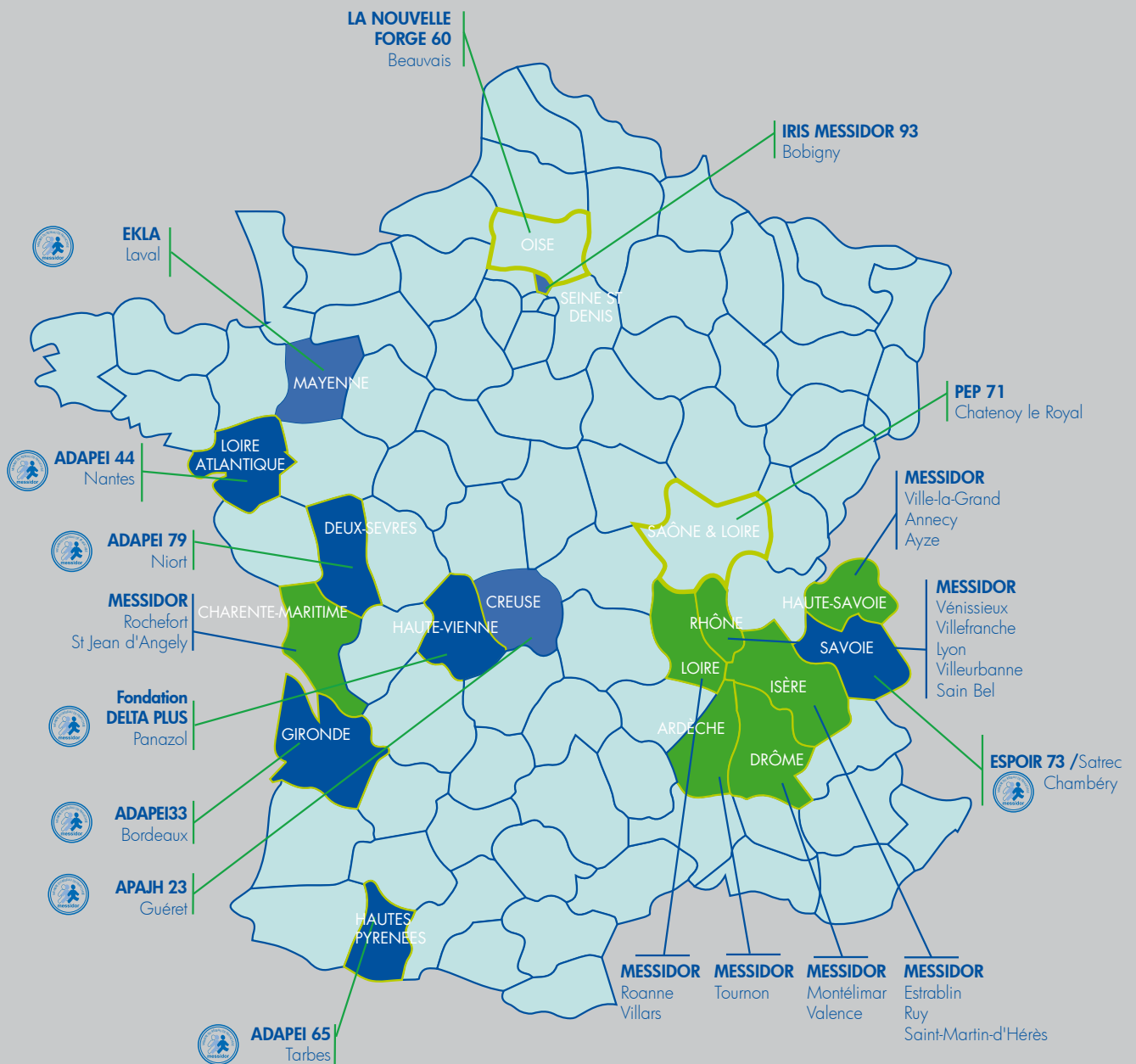
Monique DEVISE

26 Membre

Bruno MEGARD

42 Membre

L'IMPLANTATION

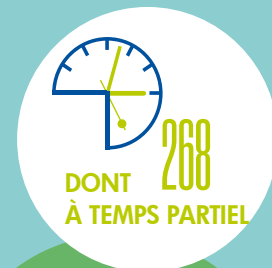


- MESSIDOR
- Réseau TRANSITION
- Franchise Sociale MESSIDOR
- Projets d'accompagnement, formation à la transition

1 475
PERSONNES ACCOMPAGNEES
EN 2022

LE DISPOSITIF DE TRANSITION MESSIDOR

"Une réponse accompagnée
vers et dans l'emploi pour tous"



ESAT DE TRANSITION
690

Personnes
avec
RQTH + ORP

EMPLOI ACCOMPAGNE
344

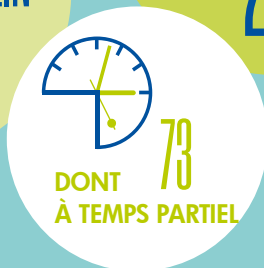
Personnes
avec ou sans
RQTH

Personnes
avec
RQTH

JOB COACHING
184

ENTREPRISE
ADAPTE TREMPLIN
39

ENTREPRISE
ADAPTE SOCLE
218



LE DISPOSITIF MESSIDOR



Depuis quelques années, l'association Messidor s'ouvre à d'autres formes de handicap et propose d'accompagner des personnes concernées par des troubles du spectre autistique ou ayant une déficience intellectuelle légère.

Désormais l'association Messidor peut correspondre aux besoins de divers publics :

- Ceux qui souhaitent être insérés directement sur le marché de l'emploi : dispositifs de job coaching et d'emploi accompagné
- Ceux qui souhaitent bénéficier d'un parcours préalable en milieu protégé ou adapté : ESAT de transition, EA socle et EA CDD tremplin.

En fonction des parcours choisis, les critères administratifs d'admission seront différents :

- Les ESAT de transition et l'emploi accompagné nécessitent la RQTH et une notification de la CDAPH
- Les EA socle et l'EA CDD tremplin sont accessibles avec uniquement la RQTH
- Le Job coaching permet d'accompagner des personnes titulaires ou non de la RQTH.

Enfin, dans le cadre de la transformation des Dispositifs d'Emplois Accompagnés (DEA) en plateforme, l'association Messidor met à la disposition des différentes structures ESAT et EA d'un territoire, son savoir-faire pour répondre aux besoins des personnes qui souhaitent reprendre une activité dans le droit commun.



LE PROFIL DES PERSONNES

RÉPARTITION DES ÂGES



Personnes accompagnées
au 31.12.2022



HÉBERGEMENT

Flux 2022



LOGEMENT AUTONOME

479

ESAT

193

EA

148

JC

273

E. ACC



EN FOYER

50

ESAT

9

EA

9

JC

4

E. ACC



CHEZ LEURS PARENTS

161

ESAT

55

EA

27

JC

67

E. ACC

ACCUEILLIES



NIVEAU DE FORMATION

Fin de scolarité IMPRO-IME



Personnes accompagnées
au 31.12.2022

	ESAT	EA	JOB COACHING	EMPLOI ACC
Fin de scolarité IMPRO-IME	152	73	Sortie en cours de 6e à 3e 13	40
CAP-BEP	344	134	CAP-BEP 59	127
Bac-BT-BP	135	36	Bac+ 112	177
Bac+	55	14		

RÉPARTITION HOMMES / FEMMES



198	62	78	156
ESAT	EA	JOB COACHING	EMPLOI ACC
492	195	106	188
ESAT	EA	JOB COACHING	EMPLOI ACC

Sur effectif présents

Sur flux

L'INSERTION EN EMPLOI

CONTRATS
DE TRAVAIL
SIGNÉS

LA RECHERCHE EMPLOI

1

PARTICIPANTS À LA FORMATION
AUX TECHNIQUES DE RECHERCHE
D'EMPLOI

98

ESAT

33

EA

2

LES MISES À DISPOSITION
RÉALISÉES

117

ESAT

50

EA

2

LES STAGES EN ENTREPRISE
RÉALISÉS

90

ESAT

63

EA

PERSONNES SORTIES QUELQUESOIT LA DURÉE DE PARCOURS

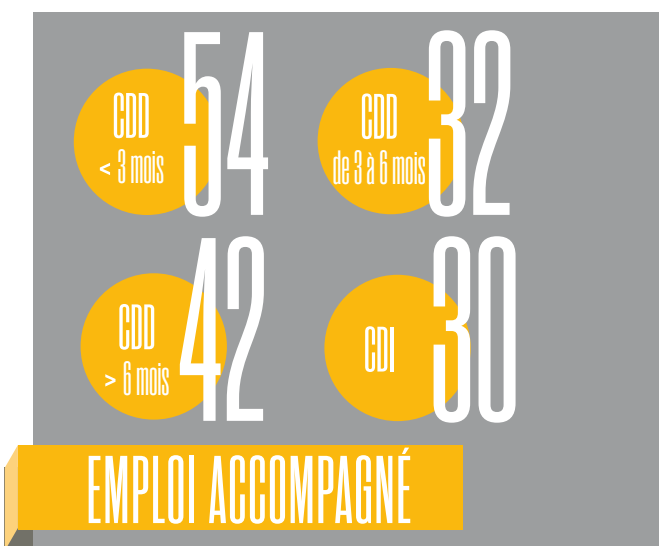
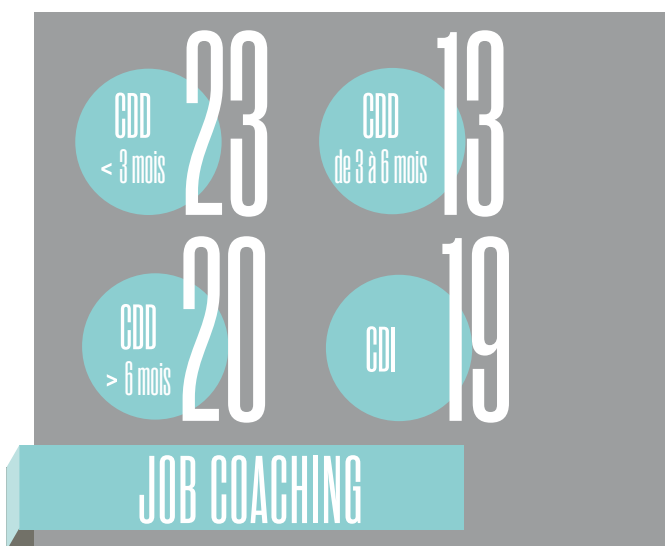
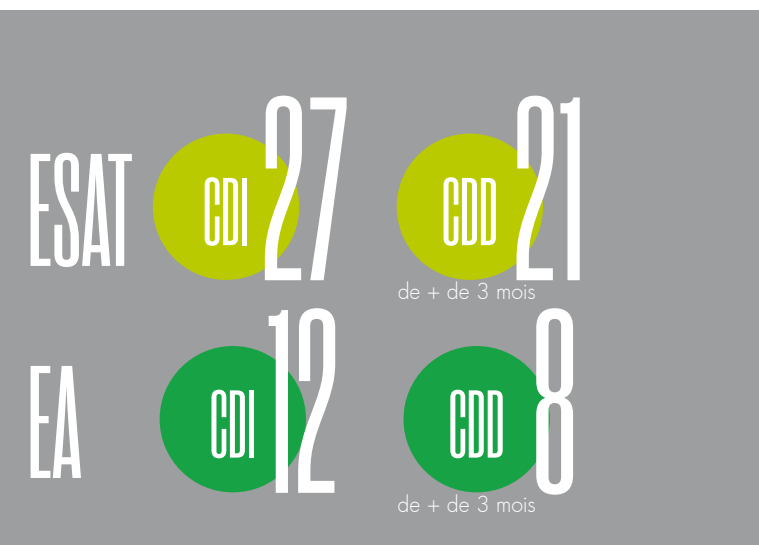
	ESAT	EA
POURSUITE DU PROJET PRO	75	67
DONT EN MILIEU ORDINAIRE DE TRAVAIL	46	18
DONT EN RECHERCHE D'EMPLOI	10	42
DONT EN FORMATION QUALIFIANTE DIPLOMANTE	3	3
DONT EN MILIEU PROTÉGÉ	16	4
PAS POURSUITE DU PROJET PRO	118	20
DONT PROJET PERSONNEL	42	8
DONT RELAIS VERS LE SANITAIRE	37	3
DONT RELAIS VERS LE MÉDICO SOCIAL	39	9
DECÈS	1	0
TOTAL	194	87

Les ESAT de Messidor permettent à 690 personnes de travailler, 409 d'entre elles ont été formées dans l'année. Et 48 ont rejoint le marché du travail privé ou public, sur des contrats de droit commun. Le marché du travail au sortir de la période de confinement a été très porteur en 2021 et cette conjoncture favorable s'est maintenue sur 2022. Les activités supports très proches de la réalité, les mises à disposition individuelles automatiques en amont des insertions, le suivi sur la prise de poste et pendant toute la durée du contrat démontrent de l'efficacité de la méthodologie d'accompagnement.

Le plan de transformation des ESAT défini en fin d'année dernière apporte une dimension inclusive au projet associatif de chaque établissement : instaurer un carnet de parcours et de compétences pour tous, améliorer leurs droits sociaux, renforcer leur représentation et soutenir les personnes accompagnées souhaitant travailler sur le marché ordinaire et les accompagner une fois insérées.

Stéphane GRANGE
Coordinateur du projet social





301

CONTRATS SIGNÉS
EN 2022





2023

LA POURSUITE DES PROJETS



A DESTINATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

1

PAIR AIDANCE

Consolidation de la fonction pair aidant sur le département de l'Isère et déploiement de l'expérimentation sur la Haute-Savoie et la Charente Maritime. Recherche des pistes de financement pour pérenniser le projet.

2

RETABLISSEMENT

Mise en place des Pauses Cafés du Rétablissement sur tous les départements.

3

DÉVELOPPER LE JOB COACHING

Lancement de l'expérimentation du job coaching pour les personnes porteuses d'un handicap psychique, sans reconnaissance RQTH, sur tout le périmètre.

4

MISE A JOUR DU BALISAGE DU PARCOURS

Mise en place de deux nouveaux outils. Formation des CPI, poursuite de l'action avec la mise à jour de la Grille d'Evaluation (GEVA) et réflexion sur les grilles métiers.



A DESTINATION DES EMPLOYEURS

1

INCLUSIO

Accompagner l'entreprise dans une meilleure compréhension et prise en compte des enjeux de la santé mentale et du handicap psychique. Finalisation de l'ingénierie des différentes étapes du parcours INCLUSIO (sensibilisation, formation, immersion et maintien), pour poursuivre l'expérimentation.

2

MESSIDOR FORMATION

Création d'une activité économique à part entière pour dispenser des formations et du conseil auprès de différents publics (entreprises, médico-social, etc).



A DESTINATION DE NOS PARTENAIRES SOCIAUX

1

PLATEFORMES D'EMPLOI ACCOMPAGNE

Poursuite du développement des plateformes de l'emploi accompagné.

2

ESSAIMAGE

Evolution du modèle de la Franchise Sociale vers un parcours de formation à la transition.



A DESTINATION DE NOTRE FONCTIONNEMENT INTERNE

1

FONDATION RECONNUE D'UTILITE PUBLIQUE

Passage en Conseil d'Etat en 2023. En attente de la réponse.
Avancement sur le fonctionnement de la FRUP.

ZOOM SUR TROIS PROJETS

ESSAIMAGE — EVOLUTION DU MODÈLE DE LA FRANCHISE SOCIALE VERS UN PARCOURS DE FORMATION À LA TRANSITION

LA FRANCHISE SOCIALE, C'ÉTAIT QUOI L'OBJECTIF ?

Aboutissement de plusieurs expérimentations, la Franchise sociale est la modalité choisie depuis 2017 par Messidor pour transmettre sa méthodologie de transition à d'autres structures médico-sociales. L'entrée était conditionnée au respect de certains prérequis (50 places disponibles à redéployer, non mixité du public, locaux dédiés à l'ESAT de transition, formation obligatoire des professionnels). Cette modalité d'essaimage visait à donner un cadre clé en main, dans la durée et éprouvé pour transposer rapidement l'ESAT de transition dans d'autres départements et proposer une réponse d'accompagnement adaptée aux besoins des personnes en situation de handicap psychique.

LA FRANCHISE SOCIALE, QUELS RÉSULTATS ?

Depuis 2017, c'est 7 structures qui se sont lancées dans l'aventure pour être accompagnées au long cours (7 ans !). A chaque fois accompagnées par une équipe

tutrice dédiée, les Franchisés recevaient une formation tutorat initiale de 60 jours puis continuaient d'avoir accès à un soutien renforcé en fonction du niveau d'appropriation de la méthode.

Fin 2022, on comptait X personnes accompagnées au sein des structures franchisées et depuis le lancement du projet X personnes ont été insérées.

Depuis le 1er janvier 2023, un arrêt anticipé d'un Franchisé est également intervenu, pour cause de réorganisation interne des moyens.

POURQUOI FAIRE ÉVOLUER LE MODÈLE ?

Plusieurs enjeux d'évolutions se sont imposés :

- Un contexte interne et externe profondément modifié
 - Une nouvelle politique publique en faveur de l'inclusion avec l'ambition que tous les ESAT deviennent de transition, et la nécessité de pouvoir accompagner cette mutation structurelle du secteur.
 - Un modèle de Franchise rigide

dans sa mise en œuvre et difficilement conciliable avec la diversité de contraintes réglementaires et administratives des différentes structures franchisées, rendant systématiquement nécessaire des adaptations du cadre.

- Des demandes nouvelles de la part des structures médico-sociales souhaitant notamment
 - Un accompagnement pour des dispositifs plus petits (<20 places)
 - Un accompagnement plus ciblé dans le temps et personnalisable en fonction de la maturité de l'établissement.
 - Garder leur autonomie et pour lesquels l'idée de Franchise pouvait rebuter (même si le projet de transition intéressait).

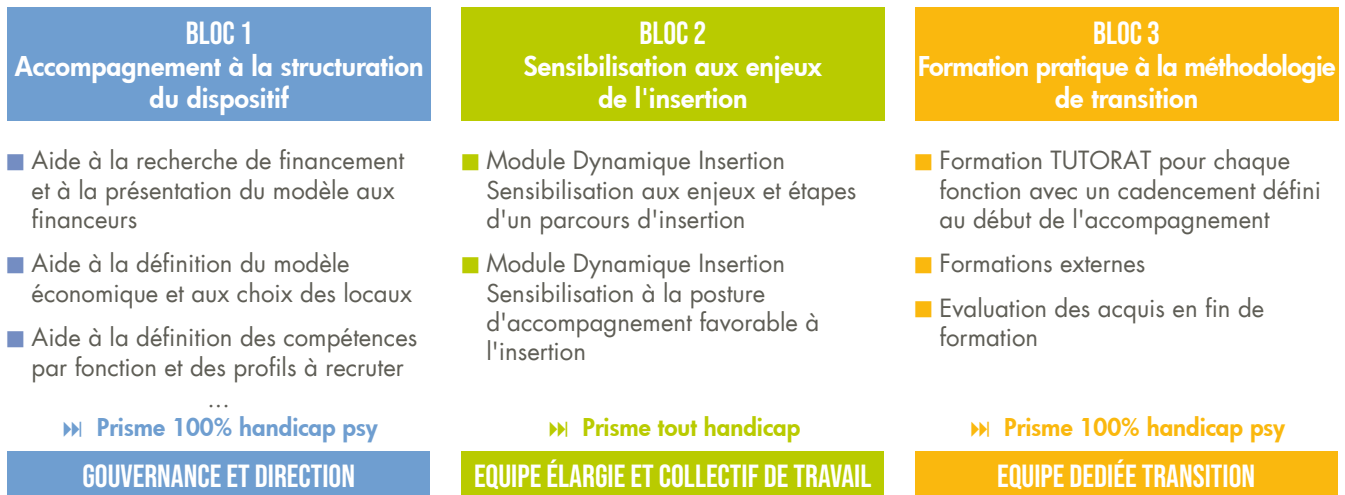


LE MODÈLE DE FRANCHISE ÉVOLUE, MAIS VERS QUOI ?

Face aux différents enjeux d'évolution identifiés, plusieurs réponses s'imposaient :

- Recentrer la démarche d'essaiage autour de notre expertise de formation à la transition
- Rendre le modèle agile et plus souple, pour toucher un plus grand nombre de structures et sortir de la logique Franchiseur / Franchisé
- Se projeter à plus long terme dans la création d'un label « Transition messidor » lié à des compétences clés à mettre en œuvre dans le cadre d'un dispositif de transition

Ces réflexions ont abouti à une première évolution et à la création d'un modèle à la carte avec trois blocs séquençables et ajustables :



QUE SE PASSE-T-IL POUR LES FRANCHISÉS ACTUELS ?

Leur accompagnement demeure inchangé jusqu'à la fin de leur contrat, et ils conservent les avantages de la Franchise Sociale, soit un soutien méthodologique à la demande dans la durée et l'accès à toutes les innovations d'outils et de méthode développées par Messidor dans la période.

QUE FAUT-IL RETENIR DE CETTE ÉVOLUTION ?

Si les modalités d'accompagnement changent, l'ambition demeure. Messidor reste engagé pour accompagner la mutation du secteur dans la dynamique de transition. Ce virage vers un parcours de formation à la transition contribuera à augmenter notre impact.

Marion BLACHE

Responsable du Service Développement des Ressources



www.messidor.asso.fr



LA PAUSE-CAFÉ DU RÉTABLISSEMENT DE MESSIDOR, UN MOMENT PAS COMME LES AUTRES

Depuis un an, nous déployons ces ateliers de réflexion partagée avec enthousiasme, convaincus que c'est essentiel tant pour les encadrants que pour les personnes accompagnées.

Nous avons cependant été confrontés à plusieurs objections lors de leur mises en place :

● OBJECTION N° 1 Parler rétablissement, ça ne va intéresser personne !

En Isère, les Pause Café du Rétablissement représentent :

- 90 participants
- 14 ateliers
- 6 animateurs : 3 personnes accompagnées et 3 encadrants
- 23 personnes intéressées pour devenir animateur !

● OBJECTION N° 2 Ouvrir la libre parole sur le rétablissement ça va générer des problèmes...

Au contraire, ça génère du positif !

Pour preuve, voici ce qu'en disent des participants :

"Nous nous sommes enrichis de nos expériences respectives"

"Ça permet de se sentir moins seul, de mettre des mots, de s'identifier, de mettre en commun, de partager et d'apprendre des choses"

● OBJECTION N° 3 Le rétablissement des personnes ça concerne les soins, pas Messidor.

Bien sûr que si ! Le rétablissement est au cœur de notre projet social, et les PCR sont axées sur le lien entre le rétablissement et le travail.

● OBJECTION N° 4 Ces temps sur le rétablissement vont servir à critiquer l'encadrement !

Non vraiment pas.

Ce sont plutôt des temps qui inspirent les réflexions suivantes :

"Ca favorise les liens de confiance entre personnes accompagnées et encadrants."

"Cela m'a permis de parler aux encadrants d'égal à égal."

"Un moment d'échanges en confiance avec les autres."

Au bout du compte, le seul objectif des Pause Café du Rétablissement c'est de créer un moment dédié où l'on peut échanger sur ses espérances, sa capacité à agir par soi et pour soi, ce que nous apporte le travail, la manière dont on se perçoit, les actions que l'on a choisi de mener, nos stratégies personnelles pour aller bien, comment on peut aider...

Rien que pour ça, ça vaut la peine !

Philippe BASCUNANA
Directeur Messidor Isère



PERMIS DE RÉUSSIR

LE DISPOSITIF D'AIDE À LA MOBILITÉ

Ce dispositif est né à l'ESAT de Roanne à partir des constats suivants :

1er constat : 84 % des personnes insérées en milieu ordinaire étaient titulaires du permis de conduire alors que seulement 40 % des personnes accompagnées à l'ESAT possèdent ce document. Être autonome pour ses déplacements est donc une nécessité et une priorité pour l'accès à l'emploi sur le bassin roannais ou les trajets de travail sont effectués à plus de 86 % en voiture. Ne pas détenir le permis de conduire est un véritable frein à l'embauche et en particulier en zone semi-rurale.

2ème constat : les moyens pédagogiques mis à disposition par les auto-écoles traditionnelles pour former les personnes rencontrant des difficultés d'apprentissage sont limités. Aucun dispositif sur la région roannaise n'est en mesure d'offrir une formation complète à la conduite automobile adaptée à un public en difficulté.

L'objectif principal de ce dispositif est de proposer une formation avec une pédagogie adaptée et un accompagnement individualisé dans l'apprentissage du code de la route et de la conduite automobile. Cette formation a été élaborée avec une auto-école classique et le centre de réhabilitation psychosociale de Roanne. Le rôle de ce dernier est de venir en soutien de l'enseignant sur les cours théorique en utilisant la remédiation cognitive. La remédiation cognitive est une forme de thérapie ayant pour objectif de diminuer l'impact des difficultés cognitives d'un patient.

Il existe deux principales techniques de remédiation cognitive. La première consiste à entraîner de manière intensive la fonction déficitaire (par exemple, s'entraîner à apprendre de nouvelles informations si le patient a des problèmes de mémoire). La seconde consiste à contourner la difficulté, en réfléchissant à des stratégies de compensation s'appuyant sur les capacités préservées du patient (par exemple, noter les informations à retenir, utiliser des moyens mémotechniques...).

Les cours théoriques spécifiques sont dispensés à l'ESAT et les tests à l'auto-école. Un simulateur de conduite est mis à disposition à l'ESAT. Ce dernier peut être utilisé gratuitement par les candidats en plus des heures de formation sur leurs temps de repos.

Le projet a débuté le 4 octobre 2022 avec 3 candidats et l'un d'entre eux a réussi l'examen de code le 28 février 2023.

Ce dispositif permettra aux personnes en situation de handicap psychique de favoriser leur mobilité et ainsi d'accéder plus facilement à un emploi en milieu ordinaire. Le permis de conduire, norme sociale, favorisera également le pouvoir d'agir des personnes accompagnées et contribuera à leur processus de rétablissement.

Ce dispositif est accessible aux personnes accompagnées par Messidor mais également aux personnes souffrant de troubles psychiques engagées dans un parcours d'insertion professionnelle dans d'autres structures.

Frédéric DUCRET
Responsable des Activités et Services
Messidor Roanne



LA FORMATION DES PERSONNES

DONNÉES GÉNÉRALES SUR L'ENSEMBLE DES FORMATIONS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Concernant l'année 2022, l'effectif réel a encore baissé par rapport à 2021 (-6). (-50 depuis 2019) - Pour autant, presque 1000 heures supplémentaires seront réalisées.

87% des heures réalisées et même 134% du nombre des stages par rapport au prévisionnel établi.

78% de l'effectif formé dans l'année. Mais un décalage se creuse entre ESAT (81%) et EA (67%) ainsi que sur la moyenne d'heures par personne dans l'effectif (presque 22h / ESAT contre presque 11 / EA)

Une répartition équitable des actions de formation auprès des personnes accompagnées doit rester un point de vigilance.

Le volume global d'heures a augmenté et équivaut à 7,95 Equivalent Temps Plein (base 1 589h/an). Cet indicateur permet de relativiser l'empreinte de la formation sur l'organisation du travail et de la production.

On observe une moindre prévalence des formations de développement professionnel sur celles de développement personnel en 2022 -> 7 678heures / 4 978heures -

CERTIFICATIONS, HABILITATIONS, PROFESSIONNALISATIONS ET QUALIFICATIONS PROPOSÉES

Les réglementations liées à nos activités nous obligent à orienter notre formation sur des habilitations et des actions liées bien souvent à la sécurité. Cette année, cette catégorie de formations représente 165 stages, 1 696 heures pour un coût HT de 36 089€.

Les projets professionnels et personnels (tels que les permis B), représentent 16 stages, 1 763 heures pour un budget de 40 352€ HT. Sur les 9 permis B engagés seuls 3 ont réalisé pour l'instant les 30 heures financées.

Sur ces projets, 5 qualifications/certifications professionnelles totales ou partielles ont été achevées ou initiées en 2022. Pour l'ensemble, elles sont directement ou indirectement en lien avec les activités pratiquées à Messidor. Elles représentent 90% du volume horaire et 85% du coût.

NOMBRE D'HEURES DE FORMATION
POUR LES PERSONNES

ESAT 11 045

EA 1 592



ESAT/EA : COUVERTURE DE FORMATION PAR DEPARTEMENT

Année 2022 MESSIDOR	Effectif à fin décembre	Nombre de stages proposés	Nombre de personnes différentes formées	Pourcentage de l'effectif qui a bénéficié d'1 formation	Volume d'heures réalisées	Moyenne d'heures par personne dans les effectifs	Moyenne d'heures par personne formée
CH-MAR	43	118	44	102%	1 819	42,30	41,34
AR/DROME	90	129	69	77%	1 812	20,13	26,26
ISERE	122	267	102	84%	1 348	11,05	13,22
LOIRE	71	25	19	27%	329	4,63	17,32
RHONE	198	376	161	81%	4 821	24,35	29,94
HT SAVOIE	135	227	120	89%	2 508	18,58	20,90
ESAT/EA	659	1 142	515	78%	12 637	19,18	24,54

RÉPARTITION DES FINANCEMENTS

Le financement 2022 (exprimé en HT) > 294 487€ mobilisés. 87% sur l'ESAT et 13% sur l'EA

Financement ESAT :

Pour rappel, Messidor a versé une cotisation globale de 62 357€ pour l'ensemble des départements, à l'OPCO SANTE pour ouvrir les possibilités de prise en charge des différentes enveloppes CTH et NTH.

- Cette contribution abondée de 2 fois par l'Etat a permis de couvrir 51% de la dépense totale en 2022.
- La taxe d'apprentissage couvre 27% de la dépense, grâce à la collecte réalisée dans l'année par le SDRI.
- Le Conseil Régional a financé 2 actions qualifiantes (17 et 69) soit 7%
- 1% par le CPF pour un permis B sur une partie du financement.

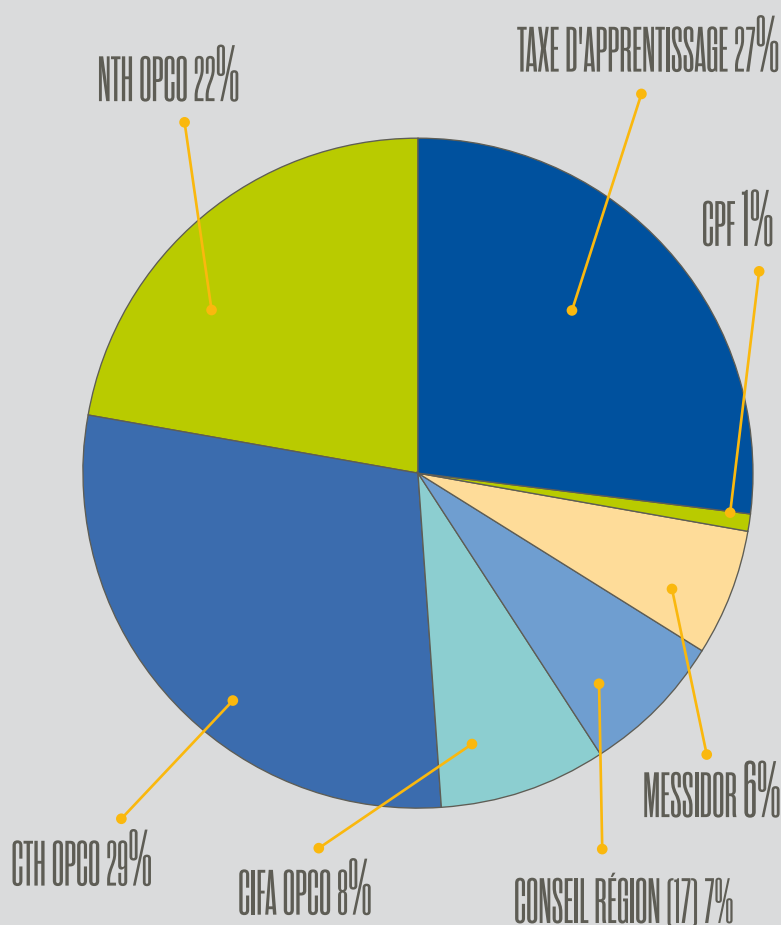
Financement EA :

Le CIFA a été mobilisé pour 8% .

Messidor a complété le financement pour l'ESAT/EA à hauteur de 6% du volume global. (6 704€ pour l'ESAT et 12 101€ pour l'EA)

Le coût réel de la formation des travailleurs pour MESSIDOR (cotisation OPCO + reste à charge) est de 81 162€.

Le coût moyen par personne formée se situe aux alentours de 572€. Nous avons réalisé 92% du budget prévu (décalage de TVA = 12 170€).





LA FORMATION DES ENCADRANTS

ENVIRONNEMENT ET ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

L'année 2022 a été marquée par une nouvelle crise internationale mais c'est surtout la mise en œuvre du SEGUR qui a impacté nos résultats économiques. La conséquence pour la formation a été la demande de réduction de 50% du reste à charge sur les coûts pédagogiques.

Malgré tout, les résultats sont globalement similaires à 2021. Indicateurs de rotation des effectifs > nombre de salariés ayant suivi une formation en 2022 et quitté Messidor à ce jour (1^{er} mars 2023):

- 39 salariés différents
- 1 139 heures réalisées
- 25 639€ dépensés

Au-delà des 4 départs naturels en retraite et une rupture de contrat d'apprentissage (qui représente à elle seule la moitié des heures et du coût) le turn-over reste important.

DONNÉES GÉNÉRALES

7 125 heures (-167/2021) pour 203 personnes différentes formées (soit 88% de l'effectif réel)

145 formations qui touchent à la réglementation/certifications/qualifications qui représentent 4 811 heures
Sont comptés dans ce volume :

- 10 qualifications / C Apprent / prof / certifications acquises ou en cours...
- les 60 stages PSSM internes
- 34 SST / PSC1
- 11 habilitations électrique
- 1 CACES
- 1 Certibiocide
- 3 permis professionnel /EV
- 1 permis d'exploitation / Rest
- 8 travaux hauteur/echaf/arbre
- 9 réglementation sécurité au travail Niv1

Nous avons aussi, qualifié 7 formateurs PSSM

102 personnes différentes pour 1 130 heures ont bénéficié d'une action organisée en interne telle que :

la journée d'intégration collective, les PSSM, les Pauses Café du Rétablissement (principalement sur le 38), la prise en main du SIRH (par Stéphane pour CPI/CEA).

NOMBRE D'HEURES
DE FORMATION
POUR LES ENCADRANTS



NOMBRE DE PERSONNES
DIFFÉRENTES FORMÉES



COUVERTURE DE FORMATION PAR DEPARTEMENT

Année 2021 MESSIDOR	Effectif réel à 12/2020	Nombre de stages proposés	Nombre de personnes diffé- rentes formées	Pourcentage de l'effectif qui a bénéficié d'1 formation	Volume d'heures réalisées	Moyenne d'heures par personnes dans les effectifs	Moyenne d'heures par personne formée
CH-MAR	14	37	15	107%	668	47,71	44,53
DROME	42	53	33	79%	1 473	35,06	44,62
ISERE	38	67	36	95%	600	15,78	16,65
LOIRE	16	26	13	81%	796	49,72	61,19
RHONE	59	69	45	76%	1 111	18,83	24,69
HT SAVOIE	38	68	35	92%	1 276	33,57	36,44
SIEGE	24	52	26	108%	1 203	50,13	46,27
TOTAL	231	372	203	88%	7 125	30,84	35,10

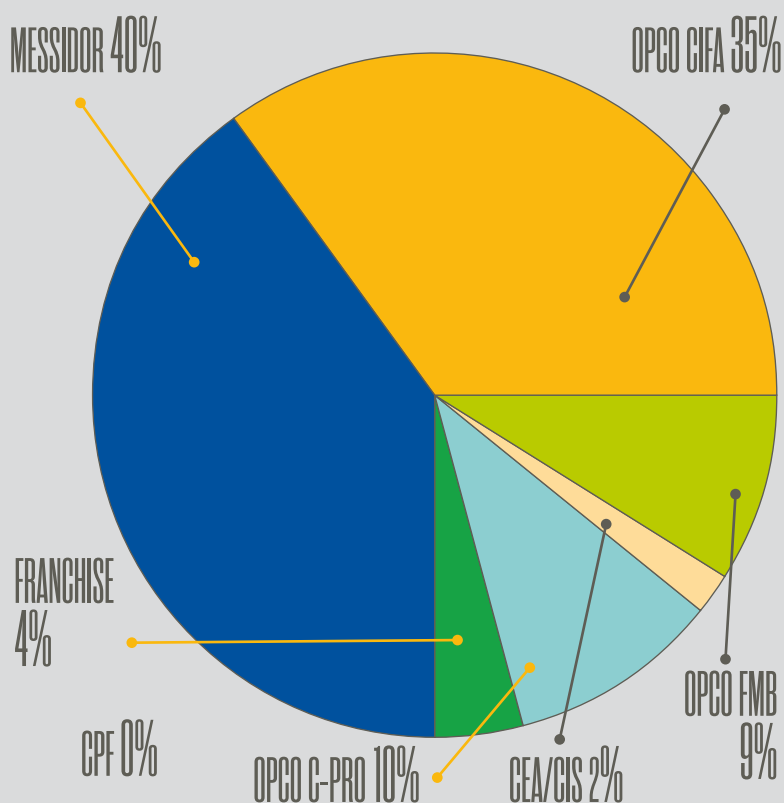
ANALYSE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR LES FONCTIONS QUI S'Y RATTACHENT (PRINCIPALEMENT RUP/RP)

La mise en œuvre des formations s'avère plus difficile pour certains secteurs d'activité. L'éclatement des UP et les postes RUP isolés rendent à priori difficile l'organisation des remplacements.

URT	207 heures réalisées
CG	148
PE/HLM/MS	245
REST	260
HP	425
EV/Maçon	2 183

ÉLÉMENTS FINANCIERS

Habituellement Messidor ajoute environ 100K€ pour financer le faible niveau de ressources des EA et des encadrants. 27 776€ ont néanmoins été rajoutés pour couvrir les coûts péda encadrants. (12 101€ pour les EA et 6 704€ pour les ESAT) - Soit au total avec les frais annexes 74 448€.





TÉMOIGNAGES

MESSIDOR ET EDF S'UNISSENT EN FAVEUR DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE



Depuis le 5 septembre 2022, Messidor et EDF ont mis en place un partenariat de prestation de service permettant à une personne en situation de handicap psychique de travailler au Comptoir Café & CO situé dans le hall d'un site lyonnais d'EDF. Un exemple concret de réussite de partenariat entre une entreprise et un ESAT.

Les deux structures œuvrent déjà ensemble depuis 2019 sur ce site à l'occasion de la mise à disposition d'un employé de Messidor Chaîne graphique au service distribution courrier et colis de l'énergéticien. Fort de cette réussite, et avec la volonté de poursuivre dans cette orientation d'inclusion professionnelle, EDF a lancé un appel d'offres en 2022 pour renouveler son prestataire de service pour le poste de vendeur au sein du Comptoir Café & CO situé à l'intérieur du site. Un appel d'offres qui a été remporté par Messidor le 1^{er} août 2022 pour une durée de 3 ans et 23 mois avec une période ferme de 23 mois et 3 périodes optionnelles de 1 an. L'association a débuté la collaboration avec l'énergéticien depuis le 5 septembre dernier.

UN POSTE DIVERSIFIÉ ET VALORISANT

Au sein du café, l'employé en situation de handicap psychique va pouvoir développer un large éventail de compétences dans le domaine mercantile (vente de boissons, gestion d'une caisse digitale Android, encaissements...), ce qui lui permettra in-fine de favoriser son insertion en milieu ordinaire du travail.

Le caractère social de ce poste, à travers le contact clientèle ou encore en appui d'organisation d'événements, en confère une importance essentielle dans la perspective de reprise de confiance du travailleur en situation de handicap.

"Pour nous c'est un partenariat très intéressant car nous sommes sur un poste réservé à une personne, quasi autonome, en fin de parcours qui a acquis de bonnes capacités. Sur le comptoir, la personne va pouvoir développer ses compétences de vente, faire de l'encaissement, être au contact du client."



"Ce partenariat pourrait être un véritable tremplin final, la dernière étape avant l'insertion professionnelle pour l'employé"
Serge JARRAUD, responsable adjoint du secteur restauration chez Messidor.

"EDF est engagée de longue date dans une politique de développement durable ambitieuse visant notamment à mettre l'humain au centre de son action dans les territoires. Au sein de la Direction de l'Immobilier Groupe, nous contribuons dès que cela est possible à l'emploi de personnes en situation de handicap en ayant recours aux Établissements et Services d'Aides par le Travail ou Entreprises Adaptées (ESAT ou EA) via des contrats réservés au secteur protégé. Cette collaboration illustre bien entendu l'engagement d'EDF en matière d'insertion mais permet également d'être un vecteur de communication auprès des collaborateurs sur toute l'étendue des activités réalisables par le secteur protégé."

Edouard COUTIÈRE, manager performance FM et Travaux à la Délégation Immobilière Régionale SUD EST de EDF.

"C'EST UN PARTENARIAT TRÈS INTÉRESSANT CAR NOUS SOMMES SUR UN POSTE RÉSERVÉ À UNE PERSONNE, QUASI AUTONOME, EN FIN DE PARCOURS QUI A ACQUIS DE BONNES CAPACITÉS" ...



PARCOURS DE SÉBASTIEN



Chez Messidor j'ai appris à faire le tri, exprimer mes besoins pour enfin trouver le

poste adapté à mes freins.

Je remercie Messidor et ma CPI pour m'avoir soutenu, ce qui m'a permis de reprendre confiance en moi tout en affinant mon projet et ainsi donner le meilleur de moi-même.

On m'a donné ma place, un rôle dans la société, je travaille, comme tout le monde et j'aime ça.

Messidor c'est un vrai travail d'équipe !

Sébastien



Sébastien a eu un parcours mouvementé qui a laissé quelques traces, beaucoup de craintes aussi !

Quelques emplois "subis" par ci par là, sans grand intérêt, néanmoins, il garde cette volonté de trouver sa voie et de faire sa place dans le milieu ordinaire.

Sébastien a besoin de bienveillance, d'écoute et de travailler à son rythme et surtout de reprendre son souffle...

Il pousse la porte de Messidor Saint Jean D'Angely en Charente-Maritime en 2016.

Nous avons travaillé dans une approche globale qui prend en compte la personnalité, le potentiel mais également les craintes de Sébastien, notamment sur ses difficultés à la lecture.

Ses compétences sont bien là, il s'accroche à ses forces oubliées ... avec un accompagnement spécifique, avec beaucoup de soutien, il va franchir le pas de la formation. Et c'est vers le secteur de la grande distribution que Sébastien souhaite s'orienter.

2021 arrive ; il entame une formation qualifiante, réussie ! CQP employé de rayon en poche ! Bravo !!

En 2022 ; Les freins sont levés, Sébastien est aujourd'hui en CDI au sein de l'enseigne Lidl à Rochefort en qualité d'équipier polyvalent.

Une entreprise avec des valeurs de solidarité, d'écoute et d'ouverture.

Qu'est-ce que le parcours chez Messidor lui a apporté me direz-vous ?

Un élan pour reprendre confiance en lui, en ses capacités et compétences, un travail de réflexion sur ses souhaits et aspirations professionnelles où nous ne pouvons aborder solidement un projet professionnel qu'en se "re" connectant à ses propres ressources et motivations, que la maladie a bien souvent "re" dessinées.

La régularité des chantiers, les échanges entre collègues et avec ses encadrants lui ont permis de se sentir moins seul dans sa démarche.

Tous les interlocuteurs ont été des soutiens et ont permis à Sébastien d'avoir un vrai espace d'écoute et d'échanges constructifs sur ses interrogations et multiples questionnements.

Enfin, la bienveillance de tous et leurs points de vue ont été des leviers pour un retour rapide à un poste de travail dans lequel il s'épanouit pleinement aujourd'hui.

Très apprécié par ses nouveaux collègues et par sa Direction, Sébastien est aujourd'hui reconnu comme un bon élément sur qui ils peuvent tous compter.

Oléma VILA CHA
CPI Messidor Charente Maritime

TÉMOIGNAGES

OLIVIER OU UN BEL EXEMPLE DE RÉTABLISSEMENT "MESSIDORIEN"



En 2012, le docteur Bernard PACHOUD, déclarait que le rétablissement était reconnu comme "une réalité, un processus, une perspective nouvelle" pour les personnes souffrant d'une maladie psychique. "La possibilité d'envisager un avenir favorable, en dépit d'une pathologie psychique, constitue un message d'espoir considérable". C'est le pouvoir de reprendre sa vie en main et de décider.

C'est ce message d'espoir et d'ouverture, que je suis venue vous livrer avec l'exemple d'Olivier, inséré chez "PASSION PAYSAGE" en tant qu'ouvrier espaces verts, en juin dernier.

Je fais la connaissance d'Olivier et de sa famille début de l'automne 2019. C'est un jeune homme agréable, souriant mais très timide. Il s'exprime très peu... Je l'invite à venir découvrir "l'univers de Messidor". En octobre 2019, Olivier participe à un AVE, et après un stage de 15 jours qu'il réalise sans difficultés, il intègre directement les Espaces Verts.

Je dois vous dire aussi que dans une "autre vie professionnelle", Olivier était électricien, il n'avait jamais taillé de haies ou utilisé une tondeuse, mais être à l'extérieur, en équipe alors qu'il était souvent seul sur les chantiers, il trouve en ses collègues et un chef d'équipe avec qui partager ses repas, ses éclats de rires mais aussi ses peurs et ses inquiétudes.

Messidor devient comme une seconde famille et ça lui plaît. Sérieux, discret, volontaire, mais aussi solidaire de son équipe, Olivier apprend très vite. L'idée de construire son projet en milieu

ordinaire s'est imposée mais voilà, Olivier n'a toujours pas confiance en lui et ne sent pas assez fort pour rejoindre le milieu ordinaire et au milieu de toutes ses hésitations arrive cette longue période du COVID.

Durant cette période inquiétante pour beaucoup d'entre nous, Olivier continue son combat et quand le responsable du site, Eric, prend la décision de garder l'activité hygiène et Propreté ouvert, durant cette période difficile, alors que nous sommes en sous-effectif, Olivier répond présent et vient aider les équipes. C'est durant ce contexte difficile que nous persuadons Olivier qu'il est temps de "rejoindre le milieu Ordinaire". Mais Olivier n'est toujours pas persuadé "d'être assez bon techniquement pour un poste en espaces verts" malgré les encouragements de son chef d'équipe, Steve.

Olivier tente alors différentes missions en tant que vaguemestre, opérateur de production avec toujours les mêmes commentaires, un élément agréable, sérieux mais il ne va pas assez vite... jusqu'à cette rencontre en avril dernier avec Hugo Besnier, jeune entrepreneur du paysage qui a créé sa "boîte" il y a 4 ans. Hugo est à la "tête" d'une petite équipe de 3/4 personnes et justement pour la saison de tonte qui commence, il est à la recherche "d'un coup de main supplémentaire".

Nous persuadons Olivier de rencontrer Hugo et de faire un stage court, d'une petite semaine, pour commencer. On verra bien comment les choses se passent et au pire, il aura toujours sa place à Messidor. Le stage d'une semaine s'est

transformé en une Mise à disposition puis en un CDI signé début juillet par Olivier.

Hier, je suis retournée le voir en fin de journée, Olivier est passé de 35H à 39H. Lisant l'inquiétude dans mes yeux, tout de suite Olivier me rassure, c'est un choix et c'est temporaire car la saison est dense mais surtout pour lui, c'est un secteur passionnant avec beaucoup de création, il apprend chaque jour et ça lui redonne une confiance en lui, énorme. Pour Hugo, Olivier "est une très belle rencontre", aujourd'hui il ne peut plus se passer de sa collaboration et nous dit "le matin, quand j'ai 10 000 choses à penser" c'est toujours Olivier qui va penser "au truc qui va faire la différence" sur le chantier, il lance un appel à toutes les entreprises "ça vaut le coup, il faut essayer". Je fais partie de ceux qui sont convaincus que dans la vie il n'y a pas de hasard mais que des rendez-vous.

Aujourd'hui je ne pourrais pas vous dire avec certitude si Olivier a complètement vaincu la maladie et qu'il a repris le total contrôle de sa vie mais ce que je peux vous dire c'est qu'aujourd'hui grâce à son expérience à MESSIDOR et à des entrepreneurs comme Hugo qui lui ont redonné confiance en lui, je suis convaincue qu'il prend le chemin du rétablissement...

Samira ZEGHIDA
Coordnatrice de Parcours EA
Conseillère en emploi accompagné/Job coach





Avec le soutien de

Membre de