



messor



Avec le travail, j'ai acquis une autonomie financière. Donc, je suis moins dépendant de ma famille et de la société. Le fait de travailler m'a permis d'emmagasiner de l'expérience : j'ai désormais plus de choses à dire, que je peux partager avec mes amis. De plus, je me lève le matin avec un but : bien faire ce que je fais dans la journée : ça rapporte une certaine fierté.

Sébastien



EMPLOI ACCOMPAGNÉ



PERSONNES CONCERNÉES

Aux personnes :

- Rencontrant des troubles psychiques
- Agées de plus de 16 ans
- Volontaires pour exercer un emploi sur le marché du travail
- Avec une RQTH



MODALITÉ D'ACCOMPAGNEMENT

- Une approche orientée "rétablissement par le travail", pour permettre à la personne de retrouver espoir, confiance en elle et pouvoir d'agir
- Un accompagnement individualisé à la construction du projet, suivi d'une mise en emploi sur le marché du travail, le plus rapidement possible
- Une collaboration étroite avec le manager de la personne, et son réseau médico-social, sanitaire et professionnel
- Un suivi illimité dans le temps, dans son poste comme dans une nouvelle recherche d'emploi



PROCÉDURE D'INTÉGRATION

- Obtenir une orientation professionnelle (ORP) de la MDPH ou une prescription par le SPE
- Réaliser un, ou plusieurs entretiens si nécessaires



TYPE DE CONTRAT

- La personne concernée est bénéficiaire d'un service d'accompagnement vers l'emploi
- Elle signe, avec Messidor, une charte d'engagement réciproque qui détaille les actions favorisant la réussite de son accompagnement et l'investissement respectif de chacune des parties



LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

ETAPE 1 DEFINIR SON PROJET PROFESSIONNEL

- Clarifier son projet professionnel en se basant sur ses préférences individuelles
- Evaluer ses capacités, ses freins et sa motivation à l'emploi

ETAPE 2 RECHERCHER UN EMPLOI

- Identifier rapidement un métier en adéquation avec ses capacités et ses aspirations
- Identifier des offres et rédiger son CV et ses lettres de motivation
- Se préparer efficacement à ses entretiens de recrutement

ETAPE 3 ÊTRE INTÉGRÉ ET FORMÉ

- Se former in situ sur le poste nouvellement occupé
- Être accompagné dans sa prise de poste, en lien avec son manager
- Si besoin :
 - Être aidé à l'aménagement de son poste de travail
 - Faire bénéficier son entourage professionnel et son manager d'une sensibilisation au handicap psychique

ETAPE 4 ÊTRE DURABLEMENT SOUTENU

- Bénéficier de temps d'échanges réguliers avec son conseiller d'emploi accompagné, et son manager, en fonction de ses besoins
- Retravailler son projet professionnel, avec l'aide de son conseiller d'emploi accompagné, si son contrat arrive à son terme afin de retrouver efficacement un nouvel emploi
- Si besoin, être accompagné vers un autre projet que celui d'un emploi sur le marché du travail (ESAT/EA, soins, occupationnel, autre)

Messidor est une association reconnue d'Intérêt Général à caractère social.
Messidor a l'agrément préfectoral ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale).

Avec le soutien de :



Membre de :

