

Messidor 2020



Siège Social

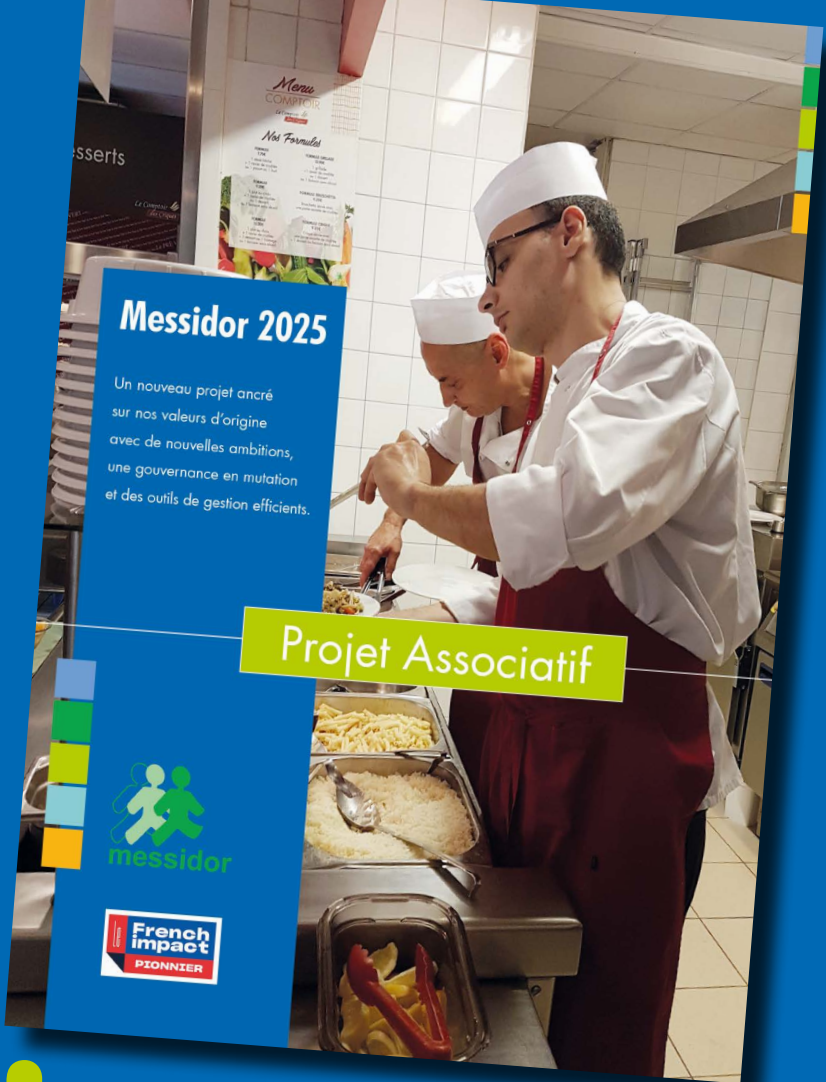
Le Lincoln
1 63 boulevard des Etats-Unis
69008 LYON
Tél. 04 78 78 00 78



contact@messidor.asso.fr



www.messidor.asso.fr



Ce projet associatif est ancré dans nos valeurs d'origine mais avec de nouvelles ambitions : la participation active des personnes en situation de handicap à la gouvernance de Messidor, une ouverture de notre concept de transition à d'autres partenaires et d'autres fragilités, un modèle économique de plus en plus tourné vers l'entreprise et bien sûr l'essaimage de notre franchise France entière avec la montée en puissance du Réseau Transition.

Ces nouvelles ambitions exigent une réflexion sur notre organisation pour à la fois préserver notre objet social et garder le contact de proximité avec nos établissements à travers les Comités Associatifs Messidor.

Enfin, nos outils devront garantir l'efficacité de notre gestion dans tous les domaines de l'entreprise et j'utilise sciemment le terme entreprise.

En effet, nous assumons une véritable dynamique entrepreneuriale, même si ce n'est pas toujours bien perçu dans le milieu associatif.

Nous sommes dans une démarche d'entreprise alors que nous portons un projet à vocation sociale.

Il faut donc se structurer autrement, se doter d'outils modernes et de compétences nouvelles pour améliorer encore nos pratiques, notamment via l'innovation.

Il nous faut aussi rester attentifs aux autres initiatives en provenance du milieu médico social et du monde de la recherche.

Pour que notre cause soit mieux entendue, reconnue et défendue il faut renforcer notre démarche de partenariat.

Enfin, et comme je le répète souvent, n'oublions pas que la valeur de Messidor réside dans ses encadrants.

Nous sommes une entreprise "extraordinaire" où les personnes accompagnées les plus performantes doivent partir poursuivre leur projet en milieu ordinaire de travail. Quelle entreprise se sépare de ses meilleurs éléments ? Nous sommes probablement très peu à le faire.

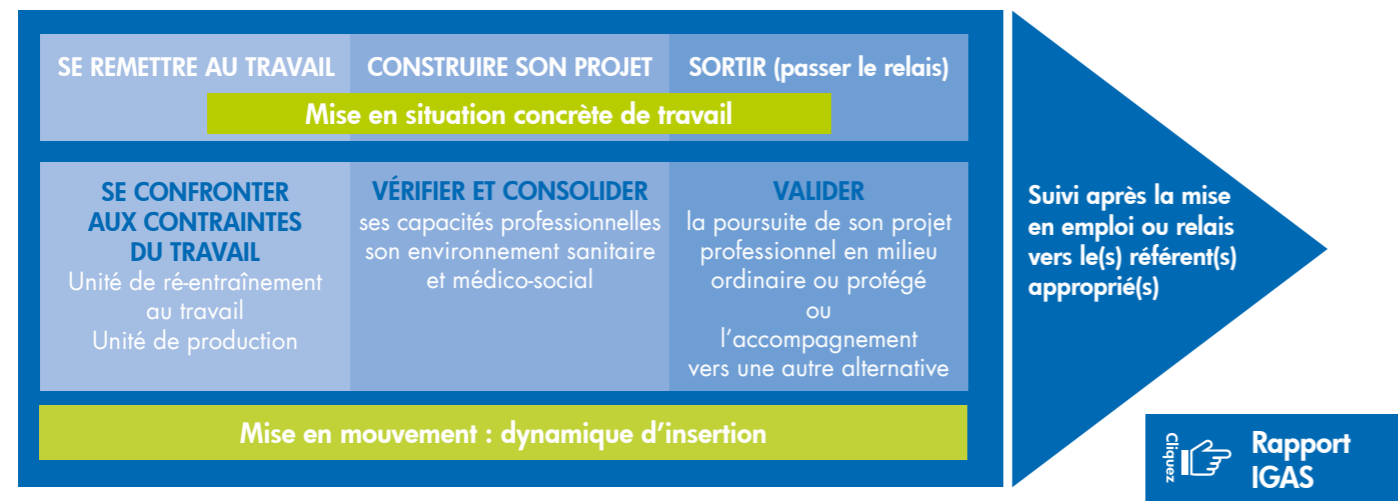
Notre objectif est de maintenir l'équilibre entre notre mission d'insertion ou d'inclusion, et la nécessité de poursuivre efficacement nos activités économiques.

Ce sont bien nos valeurs de confiance, de coopération et d'exemplarité qui permettent de tendre vers cet équilibre subtil.

G. BULLION
Président de Messidor



LE PARCOURS de transition ESAT EA



Messidor, lieu de travail et de transition, propose aux personnes accueillies une mise en situation concrète de travail dans le cadre d'un statut de salarié avec possibilité d'aménagement du temps de travail. Grâce à un parcours individualisé, Messidor permet à la personne d'acquérir de l'autonomie tout en gardant un accompagnement social et médical.

LA FRANCHISE SOCIALE

Innovation et changement d'échelle, pour une société plus inclusive



La stratégie de développement de l'offre Messidor par voie de franchise sociale se confirme comme une innovation sociale et économique porteuse et efficiente : En 2018 et 2019, 4 ESAT de transition dédiés ont été ouverts, 2 autres structures se sont engagées, une dizaine de structures frappent à notre porte. C'est bien davantage que le résultat de l'essaimage en "mode militant", qui avait permis l'ouverture de 3 ESAT au modèle d'intervention Messidor, en l'espace de 10 ans.

Fin décembre 2019, plus de 150 personnes handicapées sont en parcours de transition dans les territoires des franchisés, et le flux d'entrée des bénéficiaires s'alimente quotidiennement.

Ceci est possible grâce à la relation de confiance et d'engagement des structures franchisées, grâce à l'opportunité de redéploiement de places au sein des ESAT, en accord avec les ARS – à ce jour Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire et Auvergne-Rhône-Alpes, et dans le contexte du pack de services du label "French Impact".

D'ici fin 2020, l'objectif reste d'accompagner la création de 10 plateformes de 100 parcours de transition, soit à terme 1 000 personnes accompagnées vers l'emploi en entreprise ou collectivité.

La franchise sociale permet de capitaliser sur un concept à impact social démontré et à modèle d'intervention éprouvé.

Ainsi, mode entrepreneurial et vocation sociale d'inclusion professionnelle se conjuguent, au bénéfice des personnes accompagnées.



L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ JOB-COACHING au service du maintien en emploi

Emploi accompagné et job coaching, une même démarche au service de l'accès et au maintien en emploi des personnes

Le souhait de travailler et de s'intégrer dans le monde de l'entreprise est une volonté forte des personnes que l'on accompagne. Au cours des dernières années, nous avons expérimenté, puis développé, sur l'ensemble de nos départements d'implantations une diversité de services à même d'apporter une réponse efficace à ce désir d'inclusion. C'est ainsi que sont nés les services emploi accompagné et job coaching.

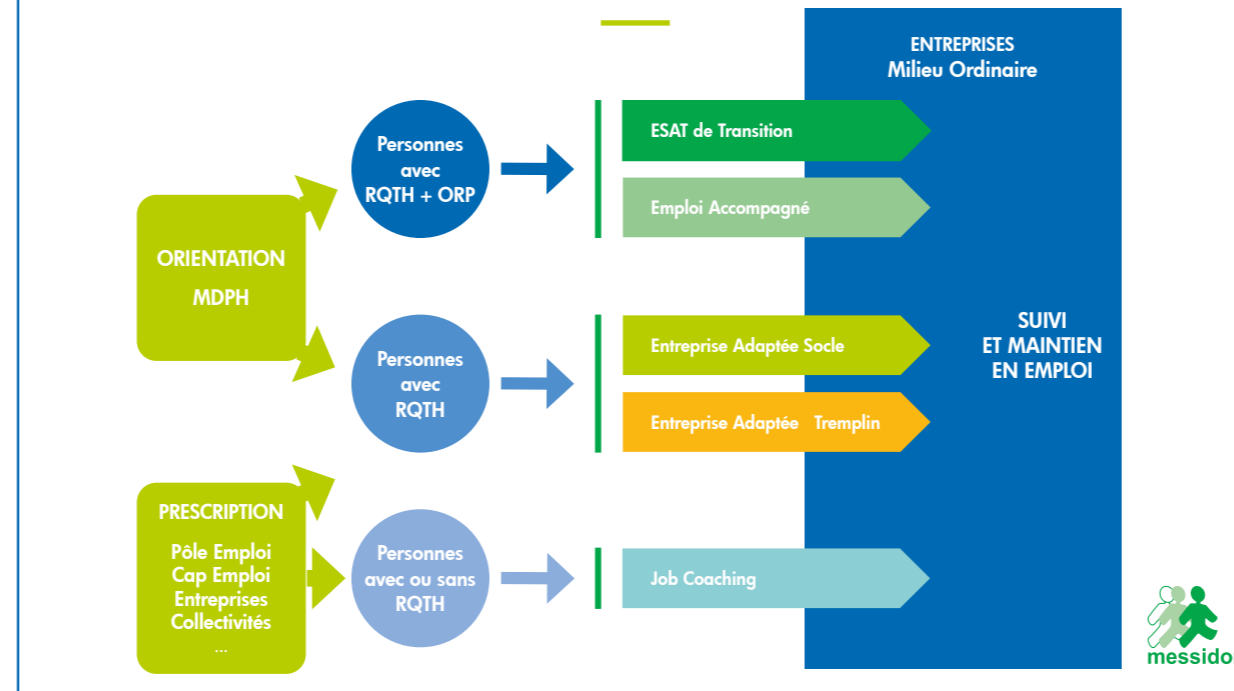
Tous deux appuyés sur la méthode IPS, les parcours proposés répondent aux besoins des personnes bénéficiaires d'une RQTH (reconnaissance qualité de travailleur handicapé) mais aussi aux personnes fragilisées par des troubles psychiques sans RQTH.

Afin de rendre le monde de l'entreprise accessible, les job coaches accompagnent les personnes en transition mais ils ont un rôle essentiel à jouer auprès de l'entreprise : comprendre les modes de fonctionnement, les besoins de l'entreprise, porter des actions de déstigmatisation, sensibiliser à la connaissance du handicap psychique. Les actions portées participent à ajuster des besoins des entreprises avec les compétences et les savoirs-faire des candidats. Le rôle des job coaches s'inscrit dans la continuité, ils accompagnent dans la durée l'entreprise et la personne.

Plaquette sécurisation en emploi

LE DISPOSITIF DE TRANSITION MESSIDOR

"Une réponse accompagnée vers et dans l'emploi pour tous"



Ministère des Solidarités et de la santé

L'expérience N°5

Les personnes en situation de handicap ont un taux de chômage deux fois plus élevés que la moyenne nationale (19% contre 10% pour la population générale). La hausse du taux d'activité des personnes handicapées est un enjeu social et économique majeur. Fort de l'expérience acquise au fil du temps, nous sommes convaincus de la pertinence de ce nouveau modèle né de la réforme des entreprises adaptées "pour la liberté de choisir son avenir professionnel".

Messidor s'est toujours inscrit dans une démarche d'innovation destinée à favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap psychique dans le milieu ordinaire de travail. Avec ce projet s'ouvre la possibilité d'expérimenter un accompagnement des transitions professionnelles en ayant recours à un contrat à durée déterminée spécifique dit "CDD tremplin". C'est pour nous l'opportunité de recréer, à partir de l'entreprise adaptée, des parcours dynamiques qui ont pour vocation l'inclusion en milieu ordinaire de travail. Le parcours de transition permet l'acquisition d'une expérience professionnelle, il peut être complété par de la formation. Il bénéficie d'un accompagnement

241 Contrats Job coaching

En 2019

Messidor

17 - 26 - 38 - 42 - 69 - 74

c'est

205 CDD
36 CDI

www.jobcoaching-ara.fr

L'ENTREPRISE ADAPTÉE

TREMPLIN

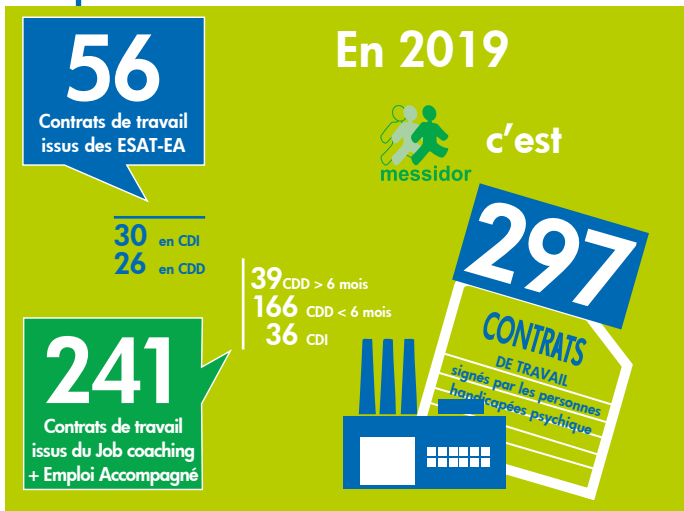
renforcé et individualisé favorisant l'émergence et la réalisation du projet professionnel.

Notre volonté est de proposer aux personnes un dispositif plus proche du milieu ordinaire de travail, dans le cadre d'un parcours de transition décomposé en trois étapes clés : une courte période de remise au travail au sein de l'entreprise adaptée socle, une prestation de services en entreprise, l'insertion en milieu ordinaire.

Convaincu de l'intérêt du modèle tremplin par la dynamique de parcours qu'il produit, le déploiement est aujourd'hui en cours sur 5 de nos départements d'implantation. Il nous reste à affiner durant cette phase expérimentale les modalités de fonctionnement pour à terme trouver le modèle économique de ce dispositif et en garantir sa pérennité.

Ce dispositif va nous permettre de renforcer les passerelles avec les entreprises sur nos différents territoires d'implantation, au profit d'une plus grande inclusion professionnelle. Après une petite année de fonctionnement, nous comptabilisons déjà les premières sorties positives.

Messidor EN CHIFFRES



- 1 386** Personnes accompagnées en ESAT, EA socle, EA tremplin, Job Coaching et emploi accompagné
- 12 962** Heures de formation dispensées aux personnes handicapés
- 228** Encadrants
- 20** Sites en France (ESAT, EA, ESAT Hors les Murs, Job coaching, Gem)
- 113** Unités de production + URT
- 32** Millions d'euros de budget

54 % du budget de Messidor est couvert par l'activité économique, 46 % par des subventions diverses (DIRECCTE, ARS, Conseil Régional Auvergne - Rhône-Alpes, Fond social européen, etc).

INNOVATIONS Messidor

Messidor CONSEIL

La santé psychique, un véritable enjeu pour l'entreprise d'aujourd'hui et de demain.

Messidor vous accompagne pour relever ces défis avec une offre de services pensée pour révéler le potentiel de vos équipes.

-  **Former**
Pour une qualité de vie au travail améliorée, une cohésion d'équipe renforcée
-  **Recruter inclusif**
Un recrutement facilité, et un soutien dans la durée
-  **Sécuriser**
Une maîtrise des risques psychosociaux pour des relations apaisées au travail

PLATEFORME Messidor



Partager et mutualiser l'expérience de messidor
Création de plateformes départementales pour accompagner les personnes sortants d'ESAT, en emploi.

Avec le soutien de :



Membre de :

