

RECRUTER ET INTÉGRER INCLUSIF



Formation

ACCOMPAGNER AUX MÉTHODOLOGIES DE RECRUTEMENT INCLUSIVES (FOCUS HANDICAP PSYCHIQUE)

CONTEXTE ET ENJEUX

Depuis quelques années, les obligations légales se renforcent vis à vis de l'emploi des personnes en situation de handicap, tant dans le secteur privé que public. En parallèle, un nombre croissant d'employeurs souhaite définir leur performance de manière plus large que le seul résultat économique en intégrant une analyse de leur impact social et sociétal. Cependant le passage à l'action demeure complexe et les employeurs sont encore trop souvent démunis dans la mise en œuvre de processus de recrutement et d'intégration plus inclusifs, fautes d'outils et d'accompagnement adéquats.



CIBLE

Cette formation s'adresse prioritairement à vos équipes de recrutement (RH et Managers).



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux de l'inclusion et l'impact du handicap psychique au travail
- Prendre conscience des biais de son processus de recrutement.
- Mettre en pratique des modalités inclusives dans les étapes clés du recrutement.



PRÉ-RÉQUIS

Premier niveau de sensibilisation sur le handicap psychique (des éléments rapides seront évoqués en introduction de cette formation, se référer à notre formation de sensibilisation pour plus de détails).



FORMAT

Formation collective d'une demi-journée (3h).
Groupe de 2 à 5 personnes.



DÉROULÉ INDICATIF

- Présentation des enjeux de l'inclusion pour les employeurs.
- Echange avec les participants sur leurs modalités actuelles de recrutement.
- Mise en situation thématique : lecture de CV et entretien d'embauche.



NOS PRINCIPES PÉDAGOGIQUES

- Une animation dynamique et participative, utilisant des cas concrets.
- Des temps dédiés à la mise en situation pour favoriser une pédagogie active.
- Des groupes de taille limitée pour garantir l'interactivité et une mise en pratique des contenus.



LIVRABLES

- Fiche Mémo – Adapter la rédaction de ses offres d'emploi.
- Fiche Mémo – Adapter les modalités d'entretien.



TARIFS

Sur demande, après échange sur votre besoin.



messidor



RECRUTER ET INTÉGRER INCLUSIF



CONTEXTE ET ENJEUX

Depuis quelques années, les obligations légales se renforcent vis à vis de l'emploi des personnes en situation de handicap, tant dans le secteur privé que public. En parallèle, un nombre croissant d'employeurs souhaite définir leur performance de manière plus large que le seul résultat économique en intégrant une analyse de leur impact social et sociétal. Cependant le passage à l'action demeure complexe et les employeurs sont encore trop souvent démunis dans la mise en œuvre de processus de recrutement et d'intégration plus inclusifs, fautes d'outils et d'accompagnement adéquats.

Formation

ACCOMPAGNER AUX MÉTHODOLOGIES D'INTÉGRATION ET DE MANAGEMENT INCLUSIVES (FOCUS HANDICAP PSYCHIQUE)



CIBLE

Tous vos salariés sont susceptibles de suivre cette formation.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux d'inclusion et l'impact du handicap psychique sur le travail.
- Identifier les difficultés rencontrées actuellement et les axes d'amélioration.
- Prendre du recul sur ses pratiques d'intégration et de management et acquérir des réflexes inclusifs.



PRÉ-RÉQUIS

Premier niveau de sensibilisation sur le handicap psychique (des éléments rapides seront évoqués en introduction de cette formation, se référer à notre formation de sensibilisation pour plus de détails).



FORMAT

Formation collective d'une demi-journée (3h).
Groupe de 2 à 5 personnes.



DÉROULÉ INDICATIF

- Présentation des enjeux de l'inclusion pour les employeurs.
- Echange avec les participants sur les difficultés rencontrées / les freins identifiés dans l'intégration et le management inclusifs.
- Mise en situation thématique : gestion de situations du quotidien



NOS PRINCIPES PÉDAGOGIQUES

- Une animation dynamique et participative, utilisant des cas concrets.
- Des temps dédiés à la mise en situation pour favoriser une pédagogie active.
- Des groupes de taille limitée pour garantir l'interactivité et une mise en pratique des contenus.



LIVRABLE

- Fiche Mémo – Gérer les situations du quotidien



TARIFS

Sur demande, après échange sur votre besoin.



messidor

